

## BIBLIOGRAPHIE SÉLECTIVE

### **Travail, reconnaissance et dignité humaine**

---

Chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail,  
Université Laval  
Site Web : <http://cgsst.fsa.ulaval.ca>

Ce document rassemble l'essentiel des conférences présentées dans un colloque sur la reconnaissance en 2000.

### **LA RECONNAISSANCE**

#### **Un outil de motivation pour vos salariés**

---

Claude Bourcier et Yves Palobart  
*Les Éditions d'Organisation 1997 – 189 pages*  
Prix 48,60 \$

Exister pleinement, voir sa contribution reconnue, donner du sens à l'action sont des attentes formulées par tous. Les lecteurs trouveront dans ce livre les éléments nécessaires pour différencier la notion de reconnaissance des concepts bien connus de motivation, d'implication, de rétribution; ils pourront aussi distinguer récompenses et reconnaissance.

### **La reconnaissance au travail ; une question de dignité humaine.**

---

Gouvernement du Québec (2001). Recherche et rédaction  
Pauline Bernatchez et Denis Guérin, Québec, 49 p. Site Web :  
à vérifier

Écrire résumé

### **LE PRINCIPE RESPONSABILITÉ**

#### **Une éthique pour la civilisation technologique**

---

Hans Jonas  
*Cerf 1997 – 336 pages*  
Prix 52,95 \$

Pour la première fois dans l'histoire de l'humanité, les actions de l'homme pourraient se révéler irréversibles. Or, en face c'est le vide éthique, car les morales traditionnelles sont trop courtes. Elles sont particulièrement inopérantes pour les décideurs. Ce livre propose une reformulation de l'éthique autour de l'idée centrale de responsabilité sous ses différents aspects.

### **LA RESPONSABILITÉ**

#### **Essai sur le fondement du civisme**

---

Jean-Marie Domenach  
*Hatier 1994 – 80 pages*  
Prix 10,95 \$

Nous vivons dans une société où la responsabilité grossit et rétrécit d'un double mouvement: la part croissante d'initiatives laissées aux individus va de pair avec un système de protection tentaculaire. Nous sommes tous responsables, mais à la moindre alerte les responsabilités disparaissent et se fondent dans la responsabilité globale que la société exerce à leurs dépens.

### **POUR DONNER UN SENS AU TRAVAIL**

#### **Bilan et orientations du Québec en santé mentale au travail**

---

Michel Vézina et coll.  
*G. Morin 1992 – 179 pages*  
Prix 27,00 \$

Quelle est l'importance du milieu de travail dans l'origine des problèmes de santé mentale? Quel effet sur l'équilibre psychologique d'une personne peuvent avoir le travail répétitif ou monotone, la surcharge de travail, les relations humaines tendues, les contraintes émotives dans une relation d'aide? À partir de six cas illustrant des situations pathogènes, l'ouvrage apporte une réponse à cet ensemble de questions.

### **ÉMOTIONS**

#### **Essai sur le corps et le social**

---

Paul Dumouchel  
Institut Synthélabo 1995 – 202 pages  
Prix 19,95 \$

L'émotion n'est pas un épisode privé dans la vie du sujet, et qui reçoit par la suite une socialisation qui la dompte ou qui la met en forme. Elle n'est ni un équilibre particulier des humeurs, ni un tressaillement des viscères, ni un état mental, ni, a fortiori, une réaction de la psyché confrontée au refoulé. Les émotions sont des œuvres communes auxquelles plusieurs participent.

### **Le travail et ses malentendus :**

---

Marie-Claire Carpentier-Roy et Michel Vézina (éd.)  
Presses de l'Université Laval – 2000

Cet ouvrage collectif présente un ensemble de recherches conduites au Québec et qui ont pour thème la santé mentale au travail. Ces travaux s'inspirent généralement de la psychodynamique du travail.

### **DES DIEUX, DES HÉROS ET DES MANAGERS**

#### **Ou de quelques malentendus**

---

Marc Hees  
*Labor 1999 – 96 pages*  
Prix 48,95 \$

Le point de départ de ce livre est une question toute simple surgie du lien de plus en plus occulté entre ce que nous faisons et ce que nous devenons dans le cadre d'une activité professionnelle, dont l'entreprise demeure un des lieux privilégiés. Qu'y faisons-nous et, par le fait même, qu'y devenons nous? Quel sens donnons-nous à ce faire et à ce devenir? Quel sens les conceptions et les pratiques managériales nous permettent-elles de leur donner?

### **L'acte de reconnaître : enjeux narcissiques chez le gestionnaire**

---

Chantal Hivon (1996) *Essai de maîtrise, Ste-Foy, Université Laval, 73 p.*

## **Une question de d'identité...une question de dignité humaine...**

*Entrevue avec Jean-Pierre Brun ; Propos recueillis par Chantal Hivon. Revue Échange, Vol. 13, No. 2, p. 2-4.*

## **CORPS ET ÂME**

### **Psychopathologie du travail infirmier**

Marie-Claire Carpentier-Roy

*Liber 1995 174 pages,*

Prix 20,00 \$

Une des premières études en psychopathologie du travail publiées au Québec, cet ouvrage examine en particulier le travail infirmier, qui a connu au cours des dernières décennies des chambardements importants dont les effets sur la santé mentale des infirmières ne sont pas négligeables. L'exemple des infirmières permet finalement à l'auteur d'élargir la perspective de son étude et de reformuler en termes clairs et convaincants la question du rapport des femmes au travail.

## **TRAVAIL : USURE MENTALE**

### **De la psychopathologie du travail à la psychodynamique du travail**

Christophe Dejours

*Bayard, 1993*

Prix 43,95 \$

L'étude de la souffrance psychique engendrée par l'organisation du travail révèle des stratégies de défense inconsciemment mises en œuvre pour l'occulter. Ce constat entraîne l'élargissement du champ de recherche et d'intervention pour s'intéresser à la normalité, cet équilibre instable entre souffrance et défense contre la souffrance.

## **LE MANAGER JETABLE**

### **Récits du management réel**

Michel Villette

*La Découverte 1996 – 186 pages*

Prix 24,95 \$

Quand l'entreprise jette ses cadres lorsqu'elle a besoin de réduire ses coûts, la condition de manager devient paradoxale. Dans ce livre, l'auteur relate des situations où les choses vont de travers plutôt que comme on voudrait. Ces récits de l'incertitude de ceux d'en haut et de la précarité de ceux d'en bas tempèrent et corrigent l'angélisme dont font preuve la plupart des écrits sur le management.

## **LE TRAVAIL**

### **Une valeur en voie de disparition**

Dominique Méda

*Alto/Aubier 1995 – 358 pages*

Prix 41,00 \$

Cherchant à situer le moment où le travail est devenu un besoin, Dominique Méda tente d'expliquer pourquoi nous avons glorifié l'instrument de notre souffrance et comment le travail a pu être tenu pour l'origine du lien social.

## **LA CRISE DU TRAVAIL**

Jacques Bidet et Jacques Texier

*PUF 1995 - 264 pages*

Prix 55,20 \$

S'agit-il d'une crise passagère liée aux mutations technologiques? Ou est-ce le douloureux enfantement d'une autre époque? Quels concepts nouveaux requiert la nouveauté du phénomène? Quelles mesures inédites exige la brutalité des temps? Économistes, sociologues et philosophes présentent dans ce livre le bilan croisé de leurs recherches sur le travail.

## **LA QUÊTE DU SENS**

### **Gérer nos organisations pour la santé des personnes, de nos sociétés et de la nature**

Thierry Pauchant (dir.)

*Éditions Québec/Amérique 1996 – 359 pages*

Prix 34,95 \$

Si nos organisations gagnent encore des sous, elles sont de plus en plus dépourvues de sens. Dans ce livre, onze experts en management et en psychologie ont délaissé les théories économiques habituelles et les pratiques administratives à la mode. Ils se sont plutôt inspirés d'auteurs qui ont posé avec acuité la question du sens. Ils nous livrent des diagnostics, souvent tabous, sur la vie organisationnelle à partir d'analyse de cas et de vies, d'histoires, d'exemples concrets, d'entrevues, de dialogues, de recherches scientifiques. « Les succès des entreprises ne vont pas sans créer des inquiétudes. Ce livre apporte des outils précieux pour les décideurs. » - Christophe Dejours, Directeur du laboratoire de psychologie au travail, Conservatoire national des arts et métiers, Paris.