



LA SANTE AU TRAVAIL

Perspectives Européennes

**European Agency for
Safety and Health at Work**

PASCAL PAOLI

Québec

11-12 avril 2005



1/ LE CONTEXTE POLITIQUE

- **L'agenda de Lisbonne (2000):**
 - économie la plus compétitive
 - dynamiser la recherche
- **Un volet social qui intègre le qualitatif:**
 - augmenter les taux de participation (70% à l'horizon 2010)
 - sans nuire à la qualité de l'emploi
- **Et pose le problème de la mesure**

2/ DES TRANSFORMATIONS IMPORTANTES

- **Des structures industrielles**
- **De la structure de la population**
- **Du marché du travail**
- **De la nature même du travail**
- **De l'Union Européenne (élargissement)**

3/ IMPACT SUR LE TRAVAIL

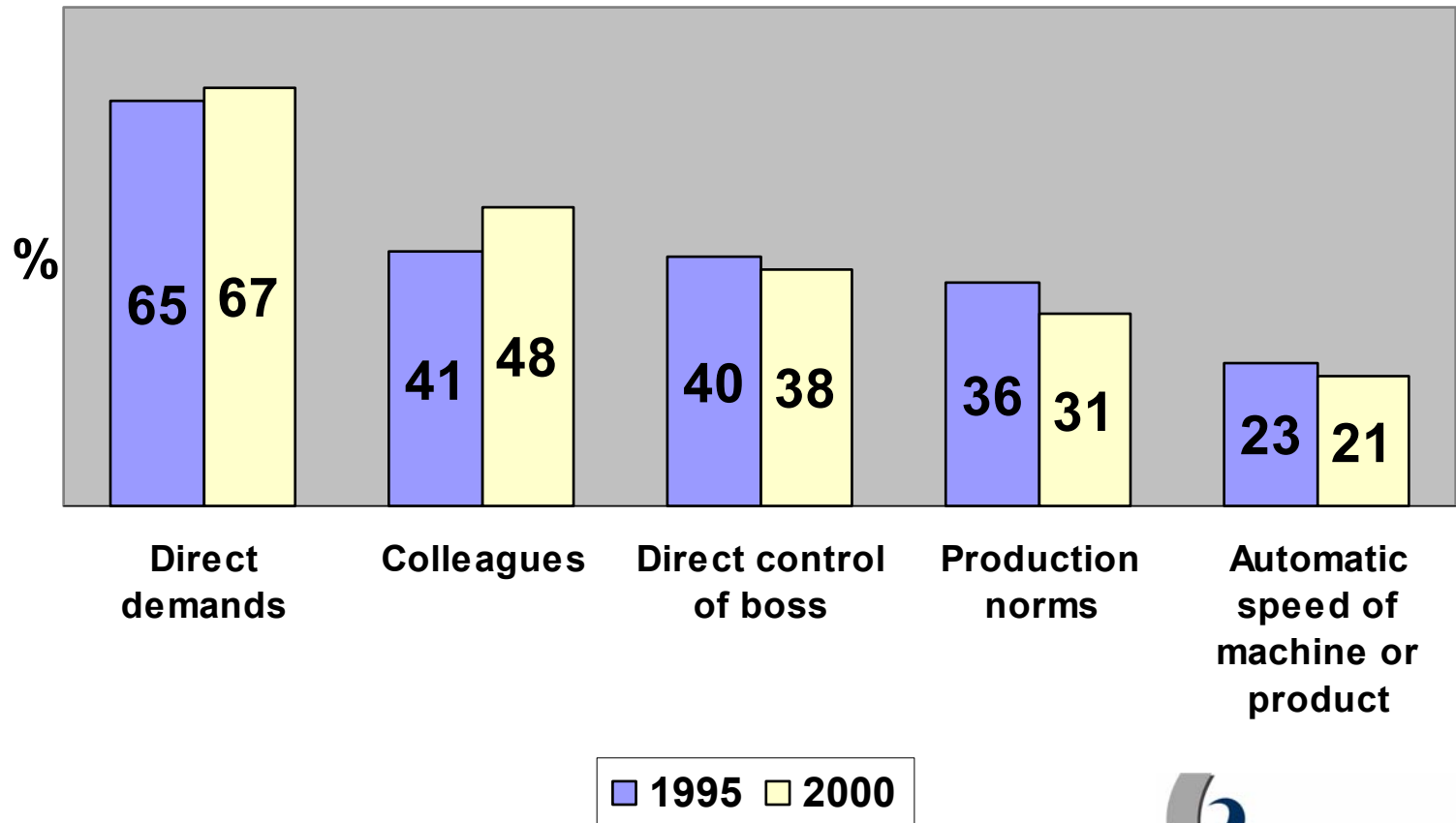
- **Des progrès difficiles**
- **Une organisation du travail multiformes**
- **Flexibilisation des temps de travail**
- **Précarisation**
- **Intensification (ou densification?)**
- **Ségrégation sexuelle qui perdure**
- **Violence et harcèlement**
- **Vieillesse et exclusion**

ORGANISATION DU TRAVAIL ET SANTÉ

- **Une organisation plus marchande**
- **Où les contraintes de temps augmentent**
- **Ainsi que la responsabilisation des travailleurs**
- **Une organisation qui n'est pas neutre / aux conditions de travail**
- **Des changements ne vont pas nécessairement dans la bonne direction (ex: secteur de l'abattage, le transport routier)**

RYTHME DE TRAVAIL (EU15)

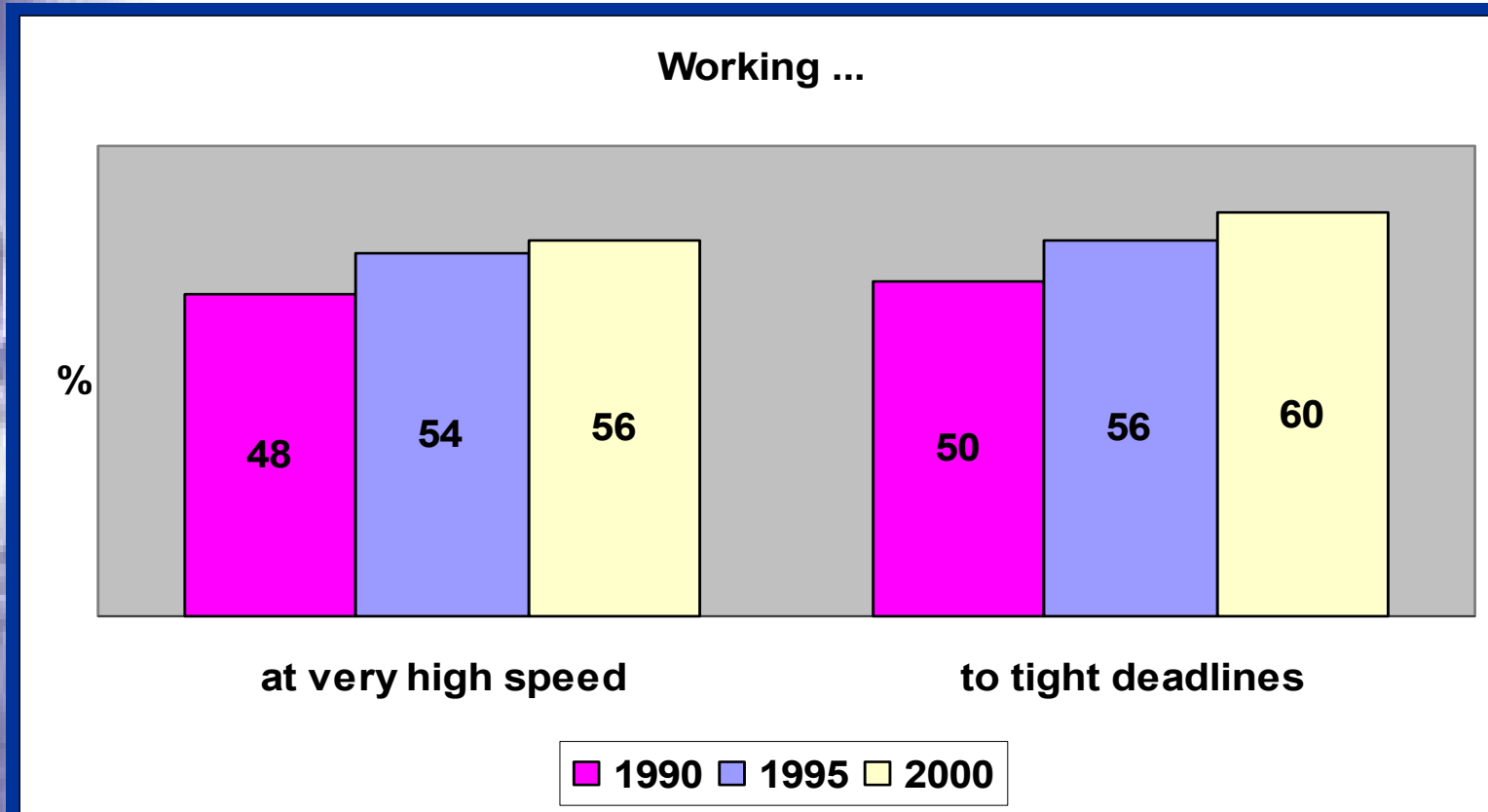
Pace of work depends on ...



INTENSIFICATION

- **Générale** (tous pays, secteurs, professions)
- **Augmente** bien que moins rapidement ces dernières années
- **Corrélée à de nombreux problèmes de santé**
- **Raisons** de cette intensification:
 - Moindre tolérance à un travail plus complexe (?)
 - Organisation (“flux tendus”, “juste à temps”)
 - Réductions de personnel (ex: hopitaux)
 - nouvelles technologies
 - réduction du temps de travail (densification?)

INTENSITE DU TRAVAIL (EU15)



TRAVAIL SOUS CONTRAINTE DE TEMPS ET SANTE

%	backache	stress	muscular pains in neck and shoulders	injuries
Working at high speed continuously	46	40	35	11
never working at high speed	25	21	15	5

LES IMPACTS DE L'ORGANISATION

% de travailleurs / type d'org.	Organisation apprenantes (39%)	Flux tendus (28%)	Organisation tayloriennes (14%)	Structure simple (19%)
Statuts d'emploi	Contrats à durée indéfinie	Contrats à durée déterminée	Contrats d'intérim	
Opportunités d'apprendre	Importantes, Formation ++	Importantes, Formation +	Faibles, Peu de formation	Absentes, Peu de formation
Contenu du travail (contrôle sur son travail)	Important Auto contrôle qualité	Faible, Equipe, Rotation, Auto qualité	Inexistant, Equipe, Rotation	Inexistant, Supervision directe du chef,
Contenu du travail (charge)	Faible intensité, Non répétitive	Très intensive, Répétitive	Intensive, Monotone, Répétitive	Peu intensive Peu répétitive

ORGANISATION DU TRAVAIL

“New Forms” of Work Organisation:

- Teamwork
- Increased responsibilities
- Learning opportunities



More intense work
More stress

versus



Increased job
satisfaction

=

Adverse effects of
new forms of work organisation



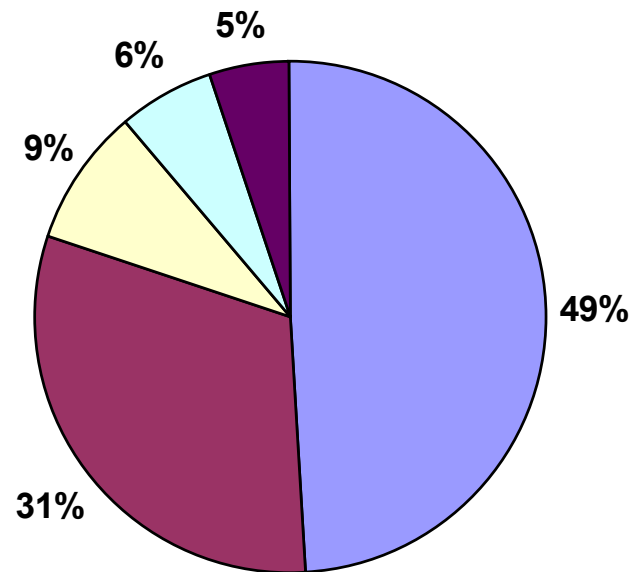
TEMPS DE TRAVAIL ET SANTE

- **Une diminution générale du temps de travail**
- **Mais des moyennes qui cachent de larges écarts**
- **Une flexibilité croissante des temps de travail**
- **Trop souvent imposée**
- **Au détriment de la conciliation vie de travail / vie hors travail**
- **Pour une autre approche du temps**

PRECARITE ET SANTE

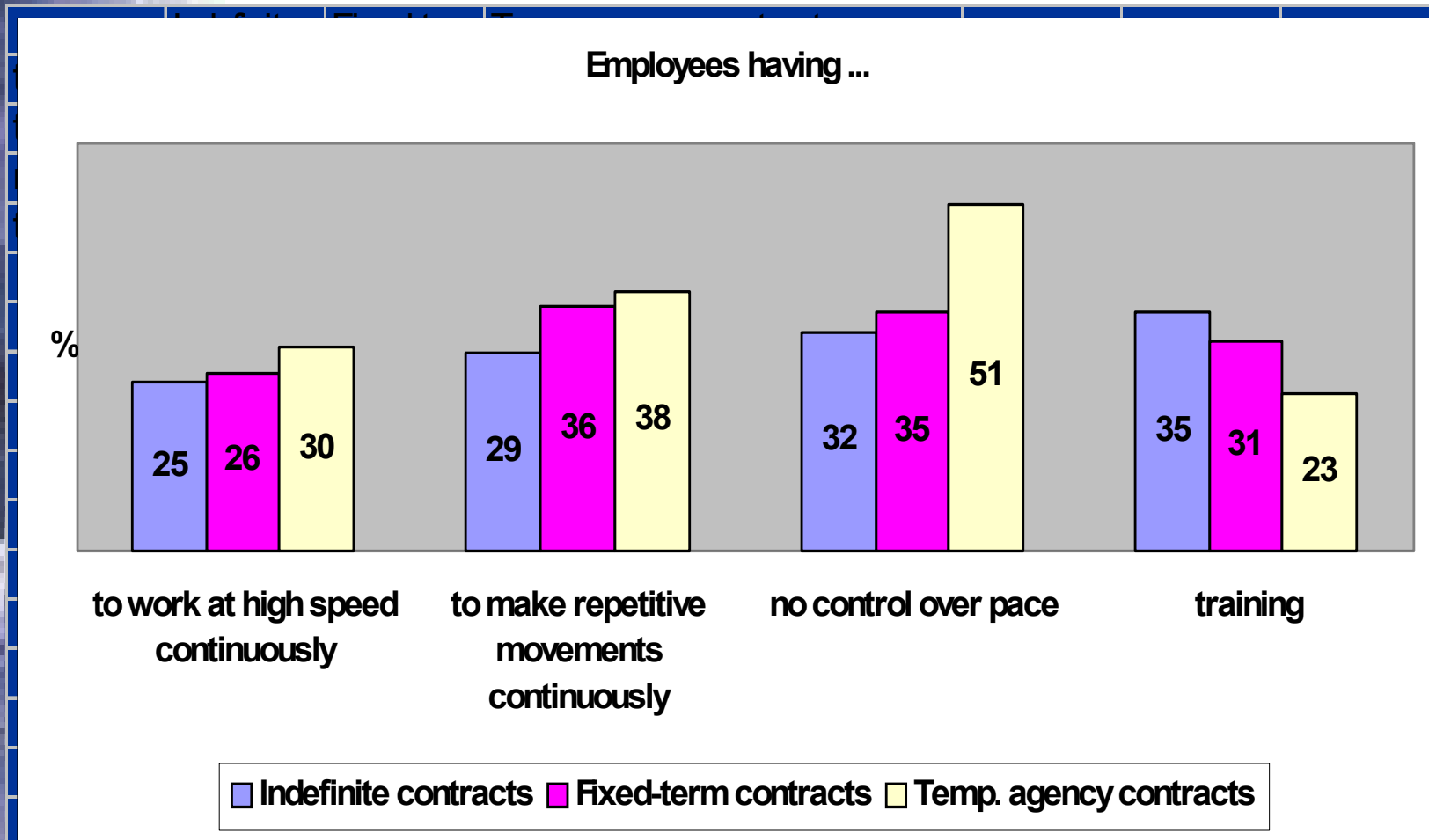
- **Précarisation en hausse (9% en 1994 à en 2004**
- **Création d'emploi se fait par ce biais**
- **Corrélation entre précarité et exposition aux risques**
- **Effets de structure mais précarité est un facteur aggravant**
- **Lier flexibilité et protection sociale**

Salariés depuis moins d'un an dans l'entreprise (EU15 - 2000)



- Indefinite contracts
- Fixed term contracts
- Temporary agency contracts
- Apprenticeship and other training skills
- Other

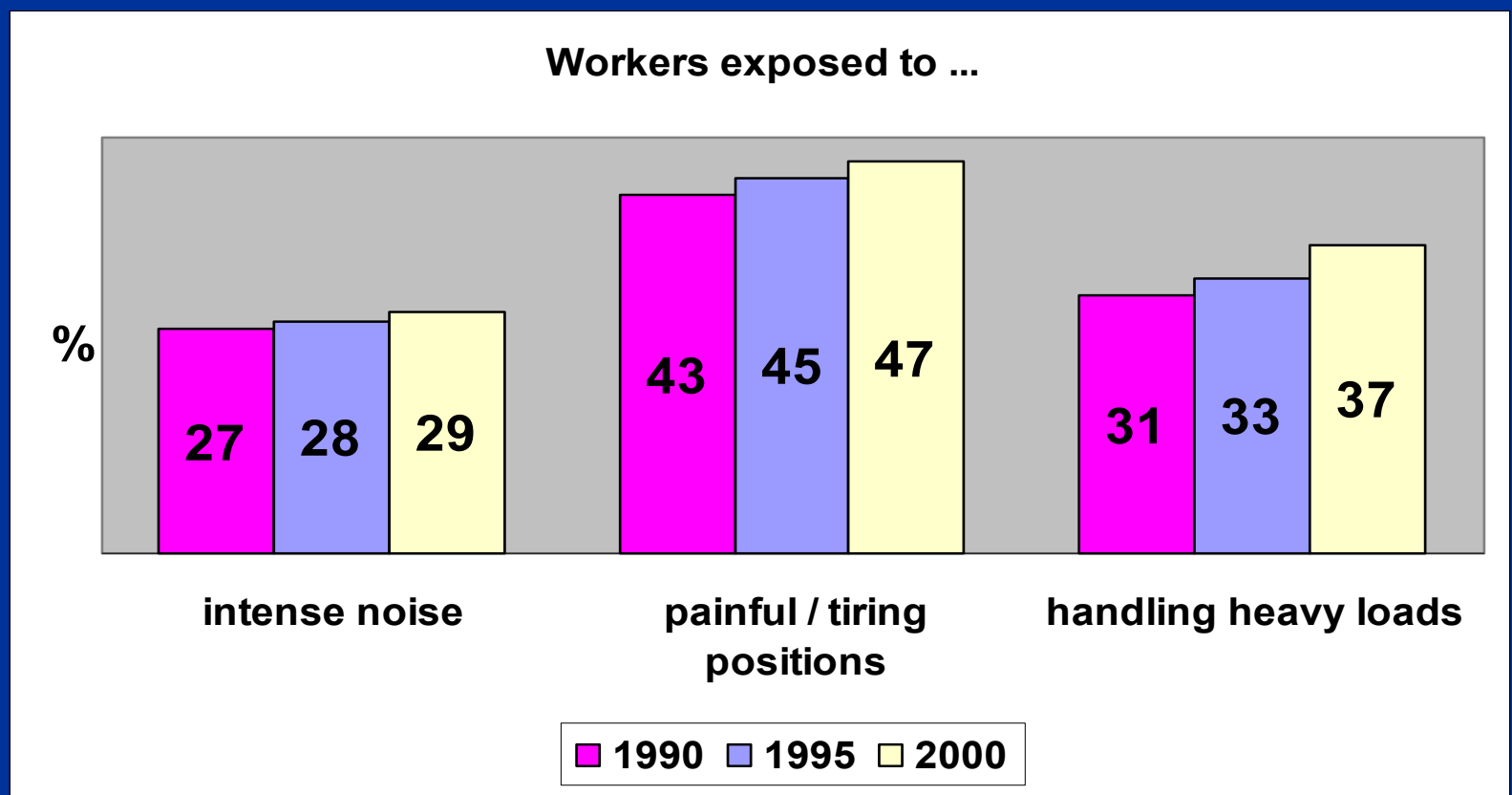
STATUT ET EXPOSITIONS (EU 15 / 2000)



RISQUES PHYSIQUES ET SANTE

- **Une exposition aux risques qui ne diminue pas**
- **Le bruit: un cas d'école**
- **Des risques chimiques qui restent le problème majeur** (16% manipulent des produits dangereux, 22% respirent des émanations...)
- **Le projet REACH** (obligation d'enregistrement et d'évaluation, classification, règles d'utilisation, suivi)

EXPOSITIONS AUX RISQUES PHYSIQUES (EU 15)



UNE SEGREGATION SEXUELLE QUI PERDURE

- **Des ségrégations à la fois horizontales et verticales**
- **Des conditions de travail différentes:**
 - **Hommes:** plus exposés à risques physiques, longues durées de travail
 - **Femmes:** plus de travail répétitif et postures pénibles, moins d'autonomie, plus de TTP, plus d'expositions à maladies infectieuses, confrontées au public
- **Double charge de travail**
- **Nouveaux Etats Membres: moins de différences**

CONSEQUENCES

- **Femmes:**
 - plus de problèmes de santé
 - plus de stress
 - plus de maladies infectieuses, dermatites
 - plus de TMS
 - longues journées non reconnues
- **Hommes:**
 - plus d'accidents
 - risques plus visibles

AUTRES CONSEQUENCES

- **Femmes moins visibles au travail:** travail à temps partiel, emplois moins valorisés
- **Sous déclaration des maladies professionnelles** affecte plus les femmes
- **Présumé:**
femmes ont un travail léger et n'ont pas de risques
- **Plus d'attention donnée au travail masculin:**
question des indicateurs
- **Donc moins de recherche**

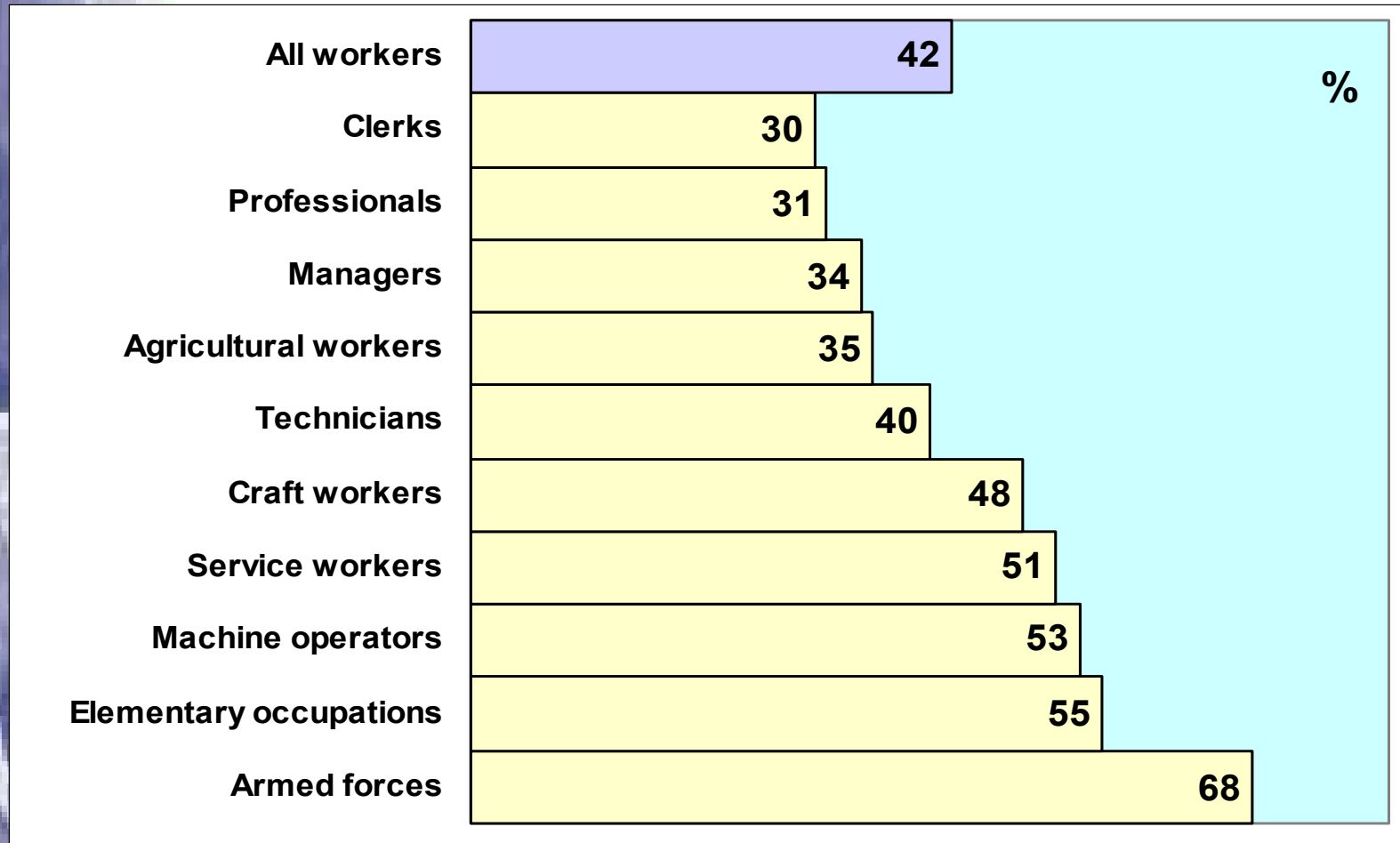
AGE ET SANTE

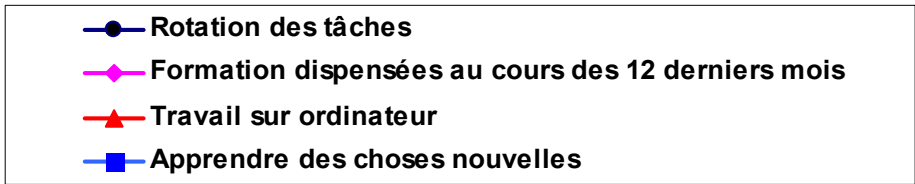
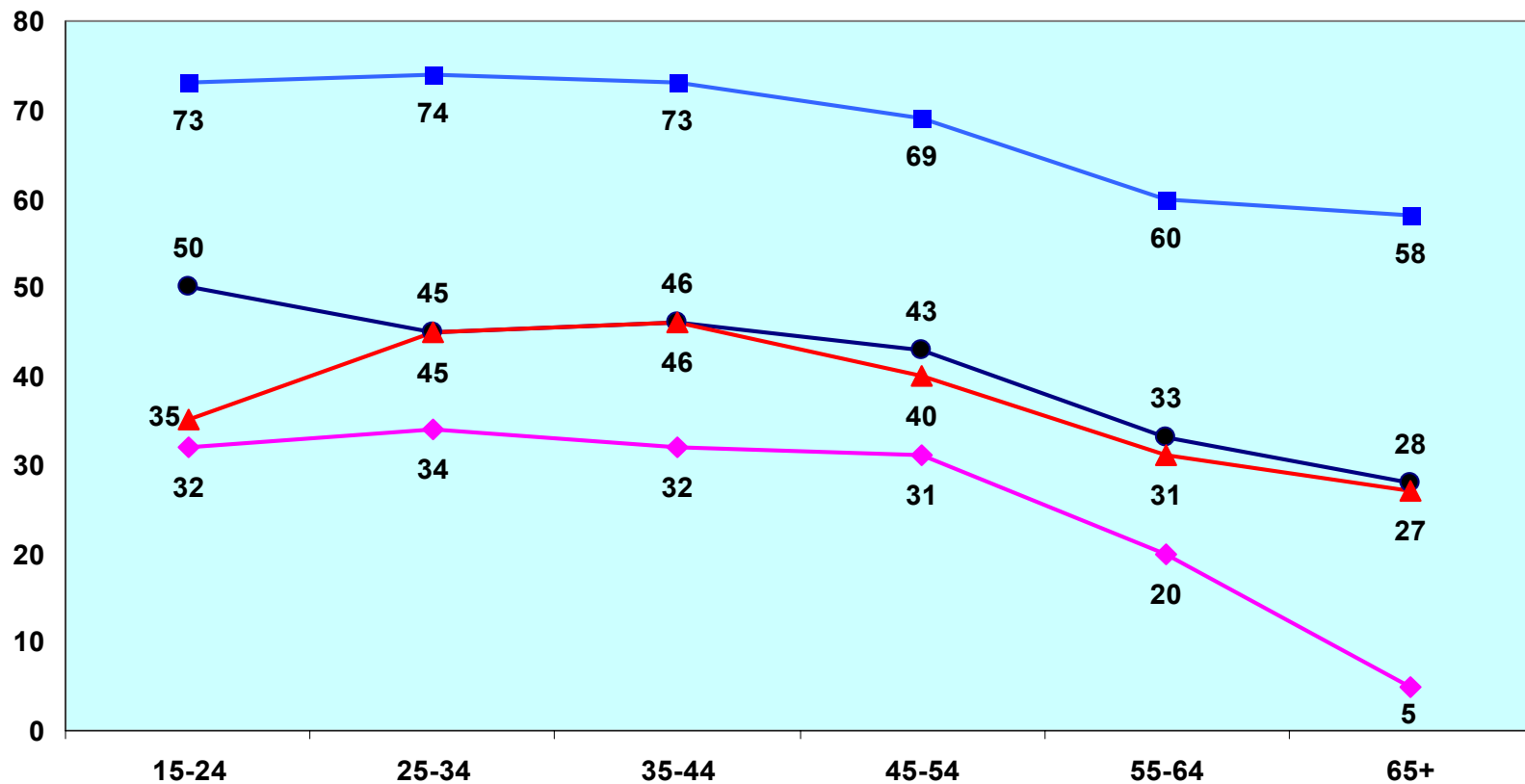
- **Vieillesse de la population au travail**
- **Processus de sélection par l'âge**
- **Qui nécessitent de repenser l'organisation et la conception du travail**

VIEILLISSEMENT ET TRAVAIL

- **Le vieillissement est un processus**
(différent du concept de travailleurs âgés)
- **Sélection par l'âge:**
 - pas plus de problèmes de santé avec l'âge
 - expositions aux risques physiques: surexposition des 35-45 ans
 - temps de travail: éviction des + 45 du travail posté et de nuit et des formes irrégulières
 - intensification: un problème plus particulièrement pour les travailleurs vieillissants

% de travailleurs ne pensant pas pouvoir ou ne désirant pas rester dans le même travail jusqu'à 60 ans (EU15/2000)





VIELLISSEMENT ET TRAVAIL

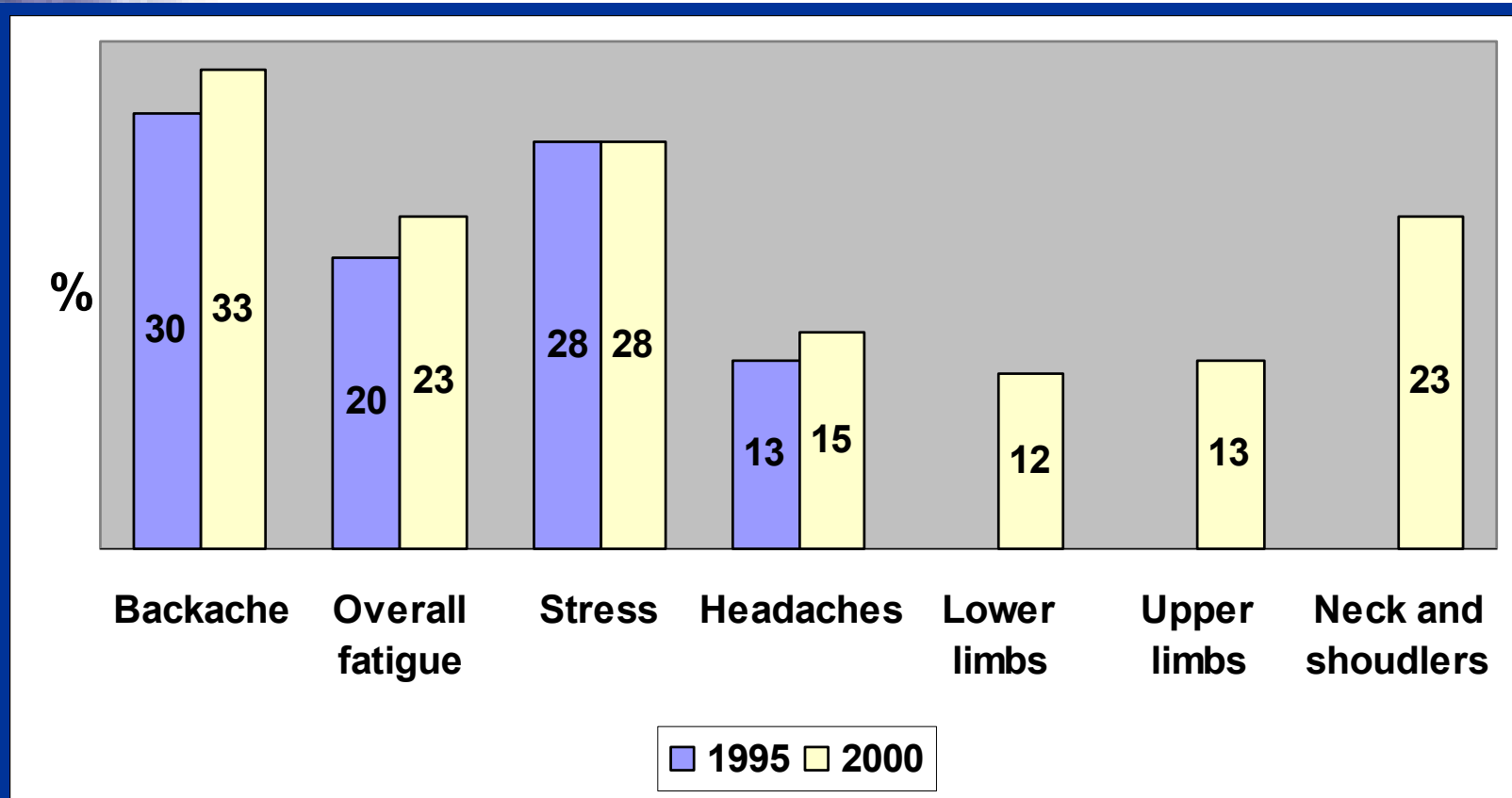
- **Objectif:**
 - éviter le vieillissement prématuré,
 - faciliter le maintien dans le travail,
 - rendre l'accès à l'emploi plus facile
- **Politiques d'entreprise:**
 - repenser l'organisation du travail et sa conception
 - adapter l'organisation du temps de travail
 - améliorer la formation et les
 - politiques de gestion du personnel
 - indicateurs et outils de gestion

4/ L' IMPACT SUR LA SANTE

- **Maladies professionnelles:**
 - sous estimation,
 - disparités entre systèmes nationaux
- **Accidents**
- **TMS: l'explosion**
- **Stress : 1/3 des travailleurs**

- **Coûts élevés**
- **Surexposition de certains groupes**

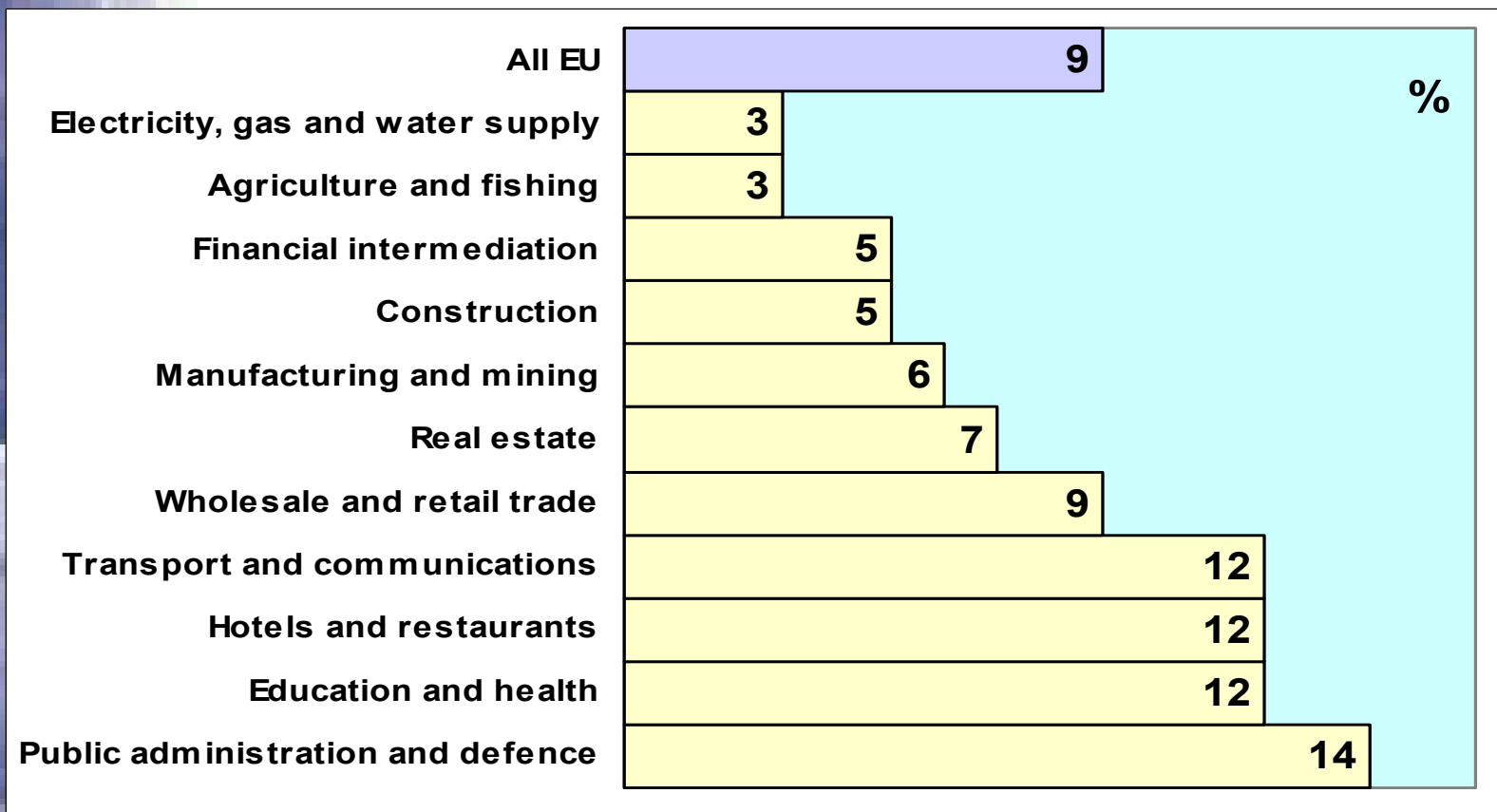
PROBLEMES DE SANTE (EU 15)



COUTS

- **Accidents du travail:**
 - 4.7 mi (>3 jours d'absence)
 - 5,237 fatal (EU15 / 2000)
- **Journées de travail perdues:**
 - 153 mi (ESWC) du fait des accidents
 - 350 mi du fait de problèmes de santé liés au travail (98/99):
 - . 53% TMS,
 - . 18% stress

HARCELEMENT MORAL (EU15)



5/ UNE REMISE EN QUESTION DES POLITIQUES...

- **De prévention des risques:** contrôle, services de prévention, assurances
- **De suivi des conditions de travail:** des outils mieux adaptés aux réalités nouvelles, insuffisance des outils classiques
- **De recherche sur la santé au travail:** peu développée malgré des lacunes importantes
- **De l'emploi:** créer des emplois mais de qualité, repenser lien protection sociale/emploi
- **De la ville:** temps et conciliation

AXES DE RECHERCHE

- **Relation santé / travail**
- **Relation santé / emploi**
- **Relation organisation du travail / santé**
- **Les risques chimiques et biologiques**
- **Les systèmes de prévention**
- **La dimension économique de la santé au travail**

OBSERVATOIRE EUROPEEN DES RISQUES

- **Etat des lieux et mise en lumière des évolutions**
- **Repérage des changements et de leur impact sur le travail et la santé**
- **Identification des risques nouveaux ou émergents**
- **Lancement fin 2005**



MERCI

TAUX DE PARTICIPATION: OBJECTIFS DE L'EU

- **2010 :**
 - **ensemble: 70% (15-64)**
 - **femmes: 60% (15-64)**
 - **55-64 ans: 50%**

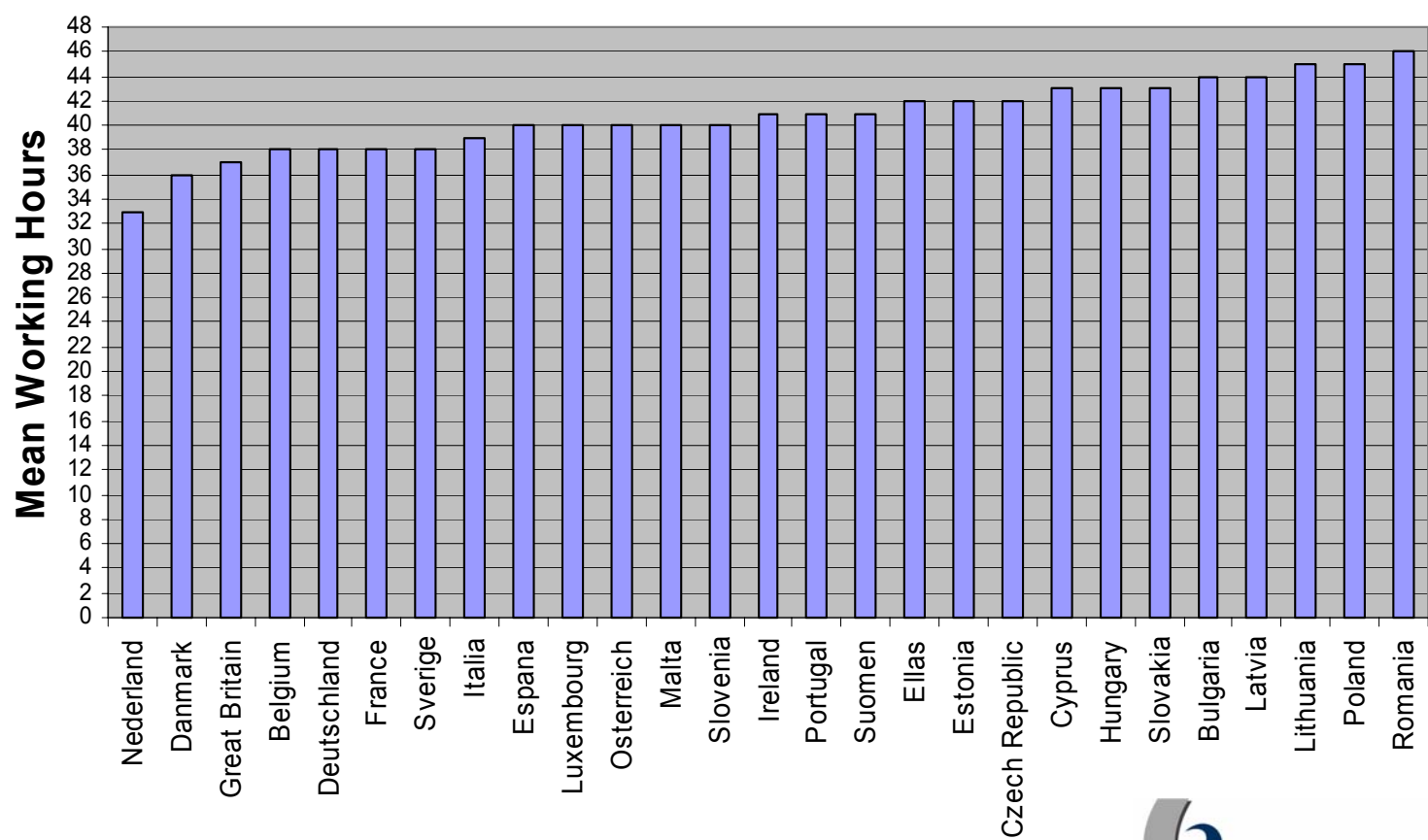
TAUX DE PARTICIPATION

(1er trimestre 2004)

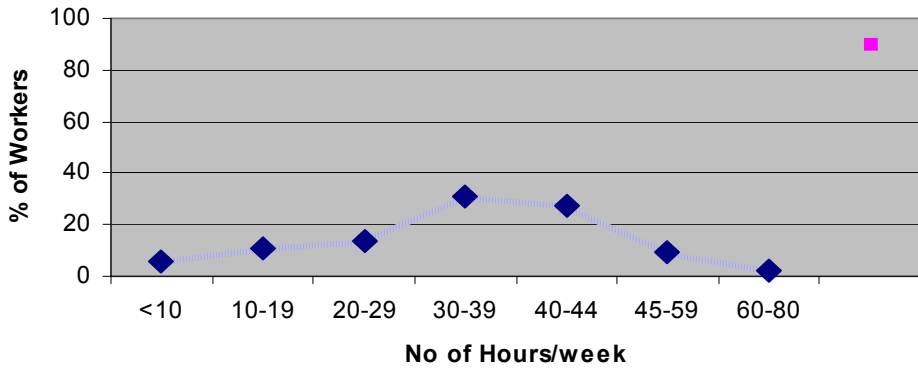
	All	Women	Men
BELGIUM	59,9	52,0	67,7
DENMARK	74,5	69,9	79,0
GERMANY	64,1	58,8	69,4
GREECE	57,8	43,8	72,3
SPAIN	60,1	47,0	73,1
FRANCE	62,8	56,9	68,8
IRELAND	65,7	55,9	75,4
ITALY	55,9	42,5	69,4
LUXEMBOURG	62,7	52,0	73,3
NETHERLANDS	72,8	65,3	80,1
AUSRIA	66,5	60,1	73,0
PORTUGAL	67,8	61,2	74,5
FINLAND	65,8	64,2	67,6
SWEDEN	71,0	69,7	72,4
U.K.	71,6	65,7	77,7
EUR15	64,2	56,4	72,0
EUR25	62,6	55,2	70,1



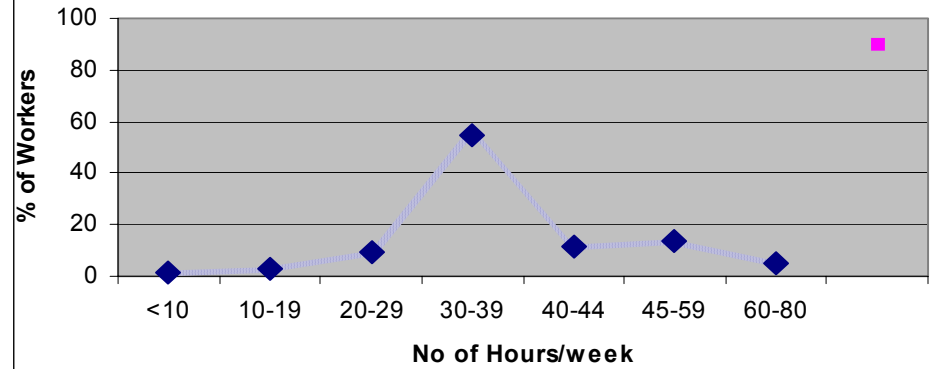
All Workers



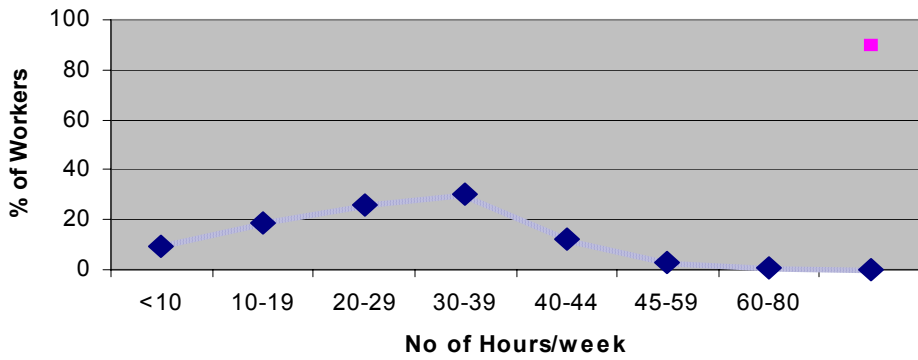
All Workers



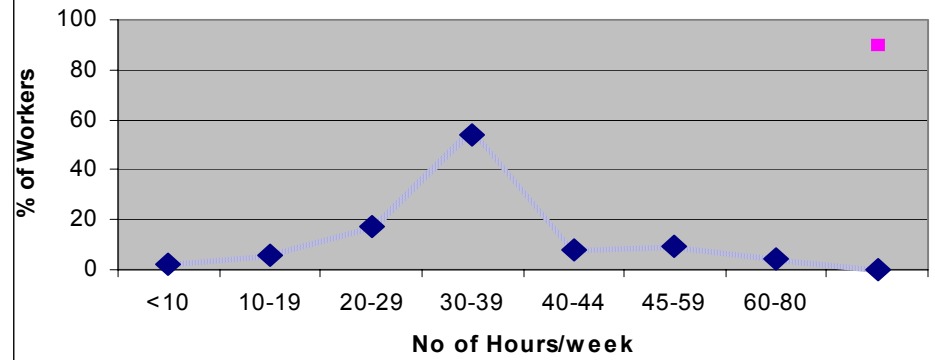
All Workers



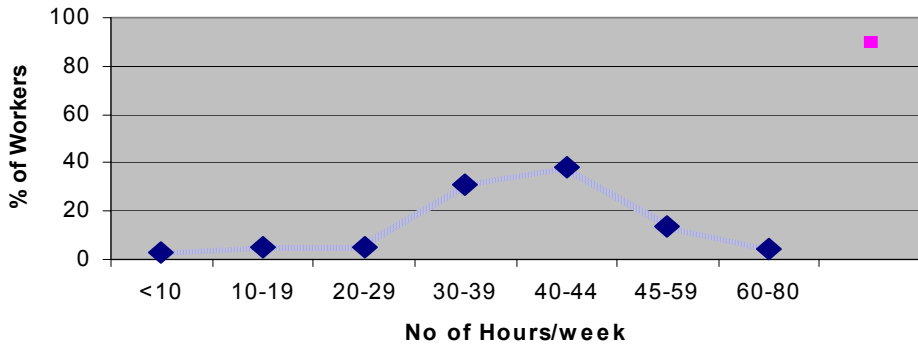
Female Workers



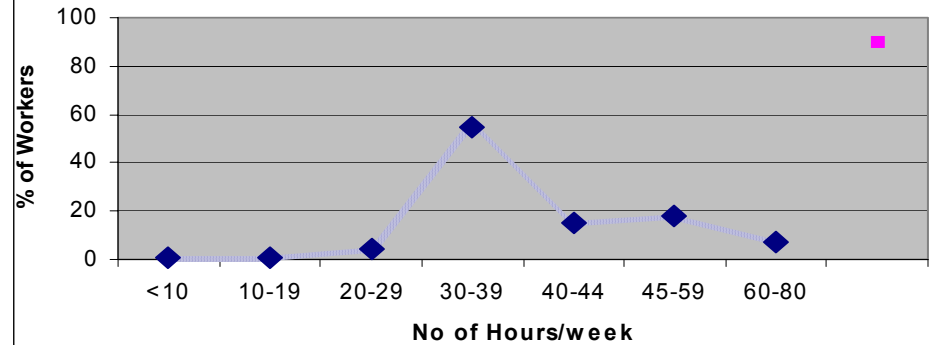
Female Workers



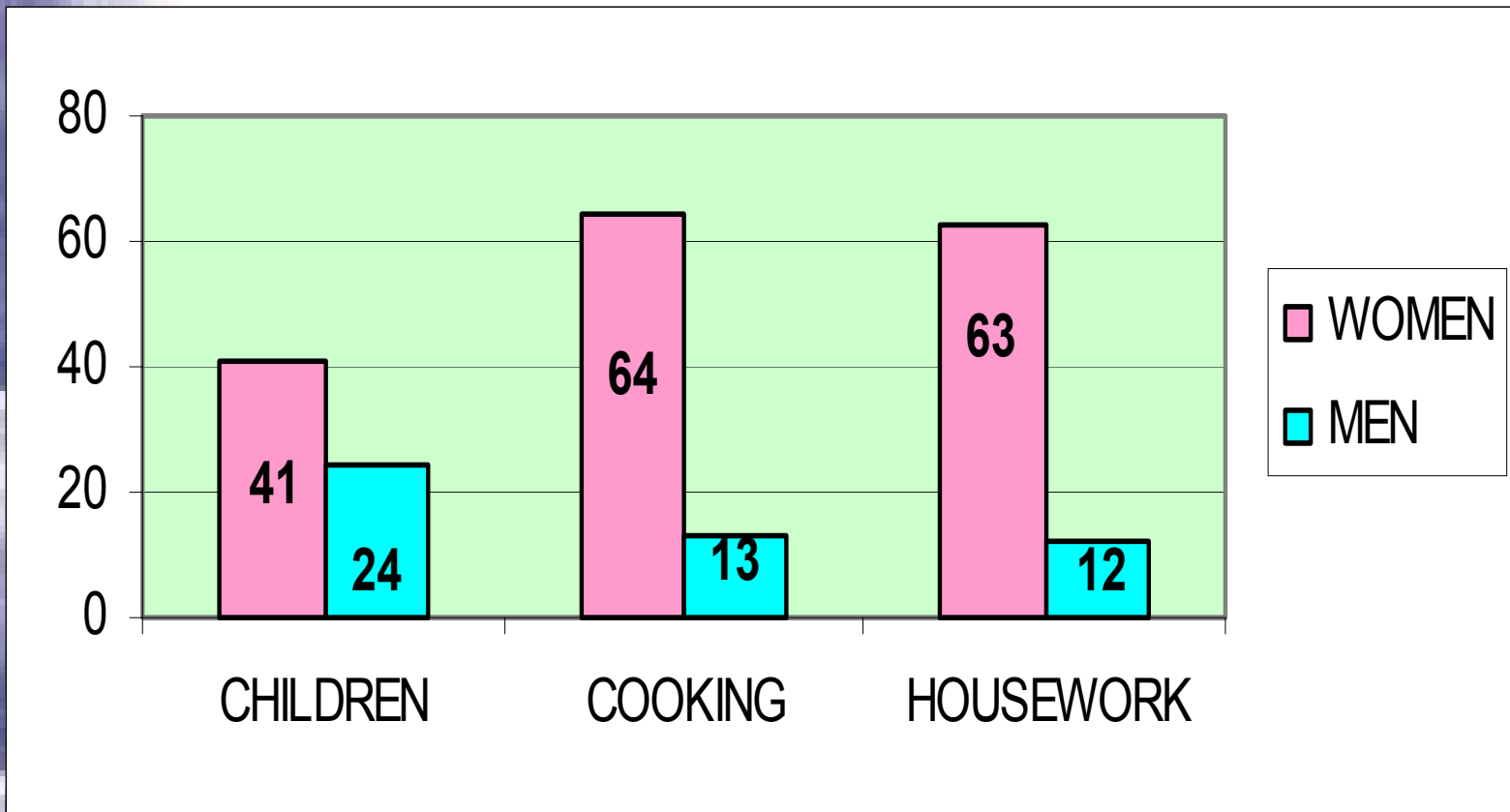
Male Workers



Male Workers



AT HOME WHO TAKES CARE (FOR 1 HOUR OR MORE EVERY DAY) OF...



INCOME

	WOMEN		MEN	
	<i>NM</i>	<i>EU</i>	<i>NM</i>	<i>EU</i>
LOW	28	34	20	13
MEDIUM-LOW	26	32	23	26
MEDIUM-HIGH	27	22	28	31
HIGH	20	13	29	30