

Linda Tulk

Candidate au doctorat en psychologie

Directeur: Michel Pépin, Université Laval

Codirectrice: Sylvie Montreuil, Université Laval

Courriel: linda.tulk.1@ulaval.ca

NOTICE BIOGRAPHIQUE

Linda Tulk détient un baccalauréat en administration des affaires avec une spécialisation en gestion des systèmes organisationnels. Elle détient aussi le titre professionnel de CMA. À travers ses projets professionnels, elle a eu maintes fois l'occasion de constater que les changements organisationnels et la pression constante liée aux objectifs de performance généraient un état de stress et de démotivation, et l'érosion de la qualité de l'environnement de travail. Cet aspect de la dynamique organisationnelle est devenu une préoccupation professionnelle importante.

Après quinze années à travailler en gestion et en implantation de systèmes informatisés, Linda Tulk a effectué un retour aux études dans le domaine de la psychologie. Après avoir terminé un baccalauréat en psychologie, elle a entrepris, en septembre 2008, un doctorat en psychologie sous la direction de Michel Pépin de l'École de psychologie de l'Université Laval et de Sylvie Montreuil du Département des relations industrielles de l'Université Laval. Les sujets qui suscitent plus particulièrement son intérêt appartiennent au domaine de la psychosociologie et de la santé psychologique en entreprise, comme le stress professionnel, les conflits travail-famille ainsi que leurs impacts sur le bien-être psychologique. Ces thèmes s'inscrivent dans une perspective managériale, mais demeurent à prédominance psychologique.

Le projet de thèse de la doctorante s'articule autour de l'incidence du travail des parents sur la réussite éducative et le bien-être des enfants. Il s'inscrit dans le cadre d'un projet de recherche réalisé sous la direction de Sylvie Montreuil de l'Université Laval et Alain Marchand de l'Université de Montréal; ce projet est financé par le Centre de recherche en prévention de l'obésité (CRPO), un partenariat entre l'Hôpital Laval, la Fondation Lucie et André Chagnon et l'Université Laval.

Ses objectifs de carrière s'orientent vers des domaines qui favoriseront la recherche appliquée ainsi qu'une contribution active au niveau social, par la consultation et par une implication dans des organismes dédiés à la recherche.