



Anne-Marie Laflamme

Professeure adjointe depuis 2006

Faculté de droit
Pavillon Charles-De Koninck, bureau 2109
1030, avenue des Sciences-Humaines
Université Laval
Québec (Québec) G1V 0A6

Téléphone: 418-656-2131, poste 5311

Courriel: Anne-Marie.Laflamme@fd.ulaval.ca

NOTICE BIOGRAPHIQUE

Anne-Marie Laflamme est professeure à la Faculté de droit de l'Université Laval depuis mars 2006. Avocate et membre du Barreau du Québec depuis 1985, elle a pratiqué le droit du travail au sein d'une importante société d'avocats de Québec avant d'entreprendre sa carrière dans l'enseignement.

Ses travaux de recherche et ses publications portent sur le droit du travail, les droits et libertés de la personne, et le droit à la santé et à la sécurité au travail. Elle est chercheuse au Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail, et membre de la CGSST. Elle est l'auteure de plusieurs articles ainsi que d'une monographie intitulée *Le droit à la protection de la santé mentale au travail*, publiée en 2008 par la maison Yvon Blais en coédition avec l'éditeur belge Bruylant.

INTÉRÊTS DE RECHERCHE

- Droit du travail
- Droit de la santé et de la sécurité au travail
- Droits et libertés de la personne

COURS ENSEIGNÉS

- DRT-2003 Droit du travail fondamental
- DRT-2600 Droit des rapports collectifs de travail
- DRT-2603 Droit de la santé et de la sécurité au travail
- DRT-6074 Droit et gestion de la santé et de la sécurité au travail (2^e cycle)

PROJETS DE RECHERCHE EN COURS

TITRE DU PROJET	ÉQUIPE DE RECHERCHE
Building institutions and capacities for work and employment in a global era: The social dynamics of labour regulation	CRIMT (Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail)
<p>Le <i>Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail</i> (CRIMT) est un centre interdisciplinaire et interuniversitaire dont les activités de recherche se concentrent sur les défis théoriques et pratiques du renouveau institutionnel et organisationnel dans les domaines du travail et de l'emploi à l'ère de la mondialisation. Il compte plus de soixante-quinze chercheurs de seize universités canadiennes et plus de vingt-cinq instituts de recherche et universités dans une douzaine de pays.</p>	
La constitutionnalisation du droit du travail: Le cas du principe d'égalité	<p>Chercheur principal: Christian Brunelle (U. Laval)</p> <p>Cochercheurs: Michel Coutu (U. de Montréal) Laurence-Léa Fontaine (UQAM) Judy Fudge (U. of Victoria) Anne-Marie Laflamme (U. Laval) Dominic Roux (U. Laval) Gilles Trudeau (U. de Montréal) Guylaine Vallée (U. de Montréal)</p>
<p>L'objectif général de la recherche est de déterminer en quoi la garantie juridique du principe d'égalité transforme le droit du travail en y introduisant une rationalité fondée sur des valeurs prééminentes qui, à travers des normes de portée constitutionnelle, s'impose aux employeurs, aux syndicats et à certaines instances juridictionnelles spécialisées en matière de travail. À cet égard, le <i>droit à un accommodement raisonnable</i>, inféré des droits à l'égalité garantis par les chartes des droits, a entraîné de grands bouleversements. Résumé à grands traits, ce droit fait en sorte que lorsqu'une règle applicable en milieu de travail a pour effet de préjudicier un salarié en raison d'une caractéristique qui lui est propre (notamment le handicap), l'employeur doit tenter d'adapter cette règle de manière à en supprimer les effets discriminatoires, et ce, jusqu'à la limite de la « contrainte excessive ». L'objet de la recherche est de prendre la mesure de ce phénomène à partir d'une étude analytique de la jurisprudence complétée par une étude de terrain.</p>	
Chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail: Contribuer au développement des connaissances et des pratiques de gestion qui favorisent la prévention en matière de santé et de sécurité du travail dans les organisations	CGSST (membre régulier de la Chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail de l'Université Laval)
<p>La Chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail (CGSST) de l'Université Laval a été créée en 2000 afin de soutenir les administrateurs et les employés, de valoriser la prise en charge et de préconiser la prévention dans la gestion de la santé et de la sécurité du travail. Elle a pour mission de contribuer activement au développement des connaissances et des pratiques de gestion favorisant la prévention en matière de santé et de sécurité du travail dans les organisations nationales et internationales. La CGSST est une structure de recherche, unique au Canada et de réputation internationale, regroupant des chercheurs, des entreprises publiques et privées, ainsi que des étudiants aux études supérieures. Elle souscrit entièrement à la tradition de paritarisme en santé et sécurité du travail et s'assure que ce principe sous-tend l'ensemble de ses projets de recherche et de ses activités scientifiques. Notons que la CGSST a reçu, en 2006, une subvention de soutien aux équipes de recherche provenant du Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture (FQRSC).</p>	

DIRECTION D'ÉTUDIANTS AUX CYCLES SUPÉRIEURS (EN COURS)

ÉTUDIANT	THÈME DE RECHERCHE
MYRIAM LAVALLÉE Maîtrise en droit avec mémoire Université Laval	L'obligation d'accommodement et le régime de la santé et de la sécurité du travail
VALÉRIE BEAULIEU Codirection: Jacques Bélanger, Département des relations industrielles, Université Laval Maîtrise en relations industrielles avec mémoire Université Laval	Les transformations du travail et leur impact sur le droit du travail contemporain
SÉBASTIEN LAFRANCE Maîtrise en droit avec mémoire Université Laval	La constitutionnalisation du droit du travail
ÉMILIE GAGNÉ Maîtrise en droit avec mémoire Université Laval	La preuve de la discrimination en emploi
JENNIFER NADEAU Maîtrise en droit avec mémoire Université Laval	La réparation des lésions causées par le harcèlement psychologique au travail

PUBLICATIONS

Les publications exposées ci-dessous couvrent la période de 2005 à 2009

ARTICLES AVEC COMITÉ DE LECTURE

Laflamme, A.-M. (sous presse). Le maintien en emploi du salarié handicapé: Effets et limites de l'obligation d'accommodement raisonnable en droit québécois. *PISTES*.

Laflamme, A.-M., & Fantoni, S. (2009). L'obligation d'accommodement au Canada et l'obligation française de reclassement: Convergences, divergences et impacts sur le maintien en emploi du salarié en état d'incapacité. *Revue de droit et santé de McGill*, 3, 121-136.

Fantoni, S., & **Laflamme, A.-M.** (2009). L'obligation de "reclassement" à la lumière de l'obligation d'"accommodement raisonnable" du droit canadien. *Droit social*, 2, 215-220.

Laflamme, A.-M. (2009). La défense de contrainte excessive est-elle possible pour les employeurs du secteur public? *Revue du Barreau canadien*, 87, 427-458.

Laflamme, A.-M. (2009). Le maintien en emploi du salarié handicapé: Effets et limites de l'obligation d'accommodement raisonnable en droit québécois. *Jurisprudence sociale Lamy*, 261, 13-14.

Laflamme, A.-M. (2008). Harcèlement psychologique, accident du travail et responsabilité civile. *Revue de droit du travail*, 1, 60-63.

Laflamme, A.-M. (2007). Le droit de retour au travail et l'obligation d'accommodement: Le régime de réparation des lésions professionnelles peut-il résister à l'envahisseur? *Les Cahiers de Droit*, 48, 215-247.

Laflamme, A.-M., & Roux, D. (2007). Le droit de congédier un employé physiquement ou psychologiquement inapte: Revu et corrigé par le droit à l'égalité et le droit au travail. *Les Cahiers de Droit*, 48(1-2), 189.

LIVRES OU OUVRAGES COLLECTIFS

Laflamme, A.-M. (2009). La défense de contrainte excessive est-elle possible pour les employeurs du secteur public? Dans C. Brunelle & P. Molinari (Éds.), *Accommodements raisonnables et rôle de l'État: Un défi démocratique* (pp. 251-286). Actes du Congrès annuel 2008 de l'Institut canadien de l'administration de la justice (ICAJ). Montréal, Canada: Éditions Thémis.

Gagné, E., & **Laflamme, A.-M.** (2009). Le recrutement et la sélection du personnel. Dans G. Vallée & K. Lippel (Éds.), *JurisClasseur Québec - Droit des rapports individuels et collectifs de travail* (fascicule 5). Montréal, Canada: LexisNexis Canada Inc.

Laflamme, A.-M., & Roux, D. (Éds.) (2008). *Rapports hiérarchiques ou anarchiques des règles en droit du travail: Chartes, normes d'ordre public, convention collective, contrat de travail, etc. Actes du Colloque tenu à l'Université Laval, 8 novembre 2007*. Montréal, Canada: Wilson & Lafleur.

Laflamme, A.-M. (2008). La mise en œuvre de l'obligation d'accommodement raisonnable en cas d'incapacités: Un vecteur d'intégration et de maintien en emploi des salariés handicapés. Dans R. Laflamme (Éd.), *Quels accommodements raisonnables en milieu de travail? Actes du 63^e Congrès des relations industrielles de l'Université Laval* (pp. 5-22). Québec, Canada: Presses de l'Université Laval.

Laflamme, A.-M. (2008). *Le droit à la protection de la santé mentale au travail*. Cowansville: Éditions Yvon Blais; Bruxelles: Bruylant.

Laflamme, A.-M. (2008). La protection de la santé mentale: Une question de santé et de sécurité au travail? Dans Barreau du Québec (Éd.), *Développements récents en droit de la santé et de la sécurité au travail 2008* (pp. 107-136). Cowansville, Canada: Éditions Yvon Blais.

Laflamme, A.-M. (2008). Concilier le droit de retour au travail et l'obligation d'accommodement: Un exercice nécessaire afin de favoriser la réintégration en emploi. Dans J.-P. Brun & P.-S. Fournier (Éds.), *La santé et la sécurité du travail: Problématiques en émergence et stratégies d'intervention* (pp. 131-156). Québec, Canada: Presses de l'Université Laval.

Laflamme, A.-M. (2008). La mise en œuvre de l'obligation d'accommodement raisonnable en cas d'incapacités: Un vecteur d'intégration et de maintien en emploi des salariés handicapés (pp. 5-22). Dans R. Laflamme (Éd.), *Quels accommodements raisonnables en milieu de travail? Actes du 63^e Congrès des relations industrielles de l'Université Laval*. Québec, Canada: Presses de l'Université Laval.

COMMUNICATIONS SCIENTIFIQUES

- Laflamme, A.-M.** (2009, décembre). *L'obligation d'accommodement raisonnable et la diversité culturelle en milieu de travail: Réflexions sur le droit canadien et québécois*. Communication présentée aux Assises de l'Interculturalité, Bruxelles, Belgique.
- Laflamme, A.-M.** (2009, octobre). *Handicap psychique et droit social: La situation au Québec*. Communication présentée au Séminaire de recherche organisé par le Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale (COMPTRASEC), Bordeaux, France.
- Laflamme, A.-M.** (2009, juin). *Le maintien en emploi du salarié handicapé: Effets et limites de l'obligation d'accommodement en droit québécois*. Communication présentée aux Journées d'études franco-québécoises en Droit Santé Travail, Lille, France.
- Laflamme, A.-M., & Lavallée, M.** (2009, mai). *Le droit de retour au travail favorise-t-il vraiment les victimes de lésions professionnelles?* Communication présentée au 77^e Congrès de l'ACFAS, Ottawa, Canada.
- Laflamme, A.-M.** (2009, mai). *Un "exemple" de conflit de compétence: Le harcèlement psychologique au travail en milieu syndiqué*. Communication présentée à la Table ronde régionale en droit administratif, Institut canadien d'administration de la justice (ICAJ), Québec, Canada.
- Laflamme, A.-M.** (2009, février). *La santé mentale au travail: Protéger l'intégrité et la dignité de la personne*. Communication présentée au Sommet du Tribunal des droits de la personne du Québec, Québec, Canada.
- Laflamme, A.-M.** (2008, décembre). *Le droit protège-t-il la santé mentale au travail?* Communication présentée à la Fédération du personnel professionnel des universités et de la recherche (FPPU), Québec, Canada.
- Laflamme, A.-M.** (2008, décembre). *La protection de la santé mentale au travail: Quel rôle pour le droit?* Communication présentée au Centre de recherche et d'intervention sur l'éducation et la vie au travail (CRIEVAT), Québec, Canada.
- Laflamme, A.-M.** (2008, octobre). *La prévention des risques psychosociaux: Les pratiques et les législations progressives ou progressistes*. Communication présentée au Séminaire de la rentrée 2008 de la Centrale des syndicats du Québec (CSQ), Québec, Canada.
- Laflamme, A.-M.** (2008, septembre). *La défense de contrainte excessive existe-t-elle pour les employeurs du secteur public?* Communication présentée au Congrès annuel de l'Institut canadien d'administration de la justice (ICAJ), Québec, Canada.
- Laflamme, A.-M.** (2008, septembre). *How does law protect mental health in the workplace?* Communication présentée à la 3^e Conférence internationale de la Commission internationale de la santé au travail (CIST) portant sur les facteurs psychosociaux au travail, Québec, Canada.
- Laflamme, A.-M.** (2008, mars). *La difficile interaction entre le régime de la CSST et celui de la Charte: Peut-on concilier les arrêts Gauthier et Mueller?* Communication présentée au Regroupement des juristes du travail de Québec, Québec, Canada.
- Laflamme, A.-M.** (2008, février). *La protection de la santé mentale: Une question de santé et de sécurité au travail?* Communication présentée au Colloque thématique du Service de la formation continue du Barreau du Québec Montréal, Canada.

Laflamme, A.-M. (2007, novembre). *Harcèlement psychologique au travail: Le rôle et la responsabilité des gestionnaires*. Communication présentée à la Conférence aux gestionnaires de l'Institut de réadaptation physique de Québec, Québec, Canada.

Laflamme, A.-M. (2007, octobre). *Le droit du travail est-il en crise d'identité?* Communication présentée à la Retraite annuelle des avocats en droit du travail du cabinet Heenan Blaikie de la province de Québec, Québec, Canada.

Laflamme, A.-M. (2007, mai). *Le droit à la protection de la santé mentale au travail: De l'utopie à la réalité*. Communication présentée au 75^e Congrès de l'ACFAS, Trois-Rivières, Canada.

Laflamme, A.-M. (2006, mars). *La protection de la santé mentale au travail: Un droit à revendiquer afin de contrer les atteintes à l'intégrité et à la dignité du travailleur*. Communication présentée à la Journée d'étude sur les droits individuels et collectifs à l'ère de la mondialisation, Québec, Canada.

Laflamme, A.-M. (2005, septembre). *Le harcèlement psychologique, un an plus tard*. Communication présentée à la 2^e Conférence annuelle de l'Association canadienne des avocats d'employeurs (ACAE), Québec, Canada.

Mise à jour: Janvier 2010