



Caroline Biron

Professeure adjointe depuis 2010

Département de management
Pavillon Palasis-Prince, bureau 1435
2325, rue de la Terrasse
Université Laval
Québec (Québec) G1V 0A6

Téléphone: 418-656-2131, poste 2688

Courriel: caroline.biron@fsa.ulaval.ca

NOTICE BIOGRAPHIQUE

Caroline Biron détient un doctorat en gestion (Lancaster University Management School, Royaume-Uni). Titulaire d'une Bourse d'études supérieures du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada ainsi que d'une bourse d'études de *Lancaster University Management School*, elle a terminé ses études doctorales en 2010. Sous la supervision d'un chercheur de renommée mondiale, Cary L. Cooper, et en collaboration avec la CGSST, elle s'est intéressée à l'évaluation des interventions organisationnelles visant à prévenir le stress au travail et à l'impact de ces interventions sur la santé et la productivité des travailleuses et travailleurs.

De 2000 à 2006, elle a travaillé comme professionnelle de recherche à la Chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail. Ses travaux de recherche concernent principalement l'évaluation des effets et le processus d'implantation d'interventions sur les risques psychosociaux. En plus de ses travaux sur le stress au travail et la santé psychologique, elle s'est intéressée au présentisme au travail et aux différentes approches utilisées en recherche et dans la pratique dans le but d'améliorer le bien-être au travail.

INTÉRÊTS DE RECHERCHE

- Prévention et gestion des risques psychosociaux;
- Évaluation de programmes et d'interventions organisationnelles visant l'amélioration du bien-être des personnes et de la performance organisationnelle;
- Processus de développement et de mise en œuvre d'interventions en santé et en sécurité du travail;
- Santé psychologique et stress au travail;
- Présentisme