



David Maden

Candidat à la maîtrise en relations industrielles

Directrice: Geneviève Baril-Gingras, Université Laval

Courriel: david.maden.1@ulaval.ca

NOTICE BIOGRAPHIQUE

David Maden détient un baccalauréat multidisciplinaire (2009) de l'Université Laval par cumul de certificats en droit, en relations industrielles et en santé et sécurité du travail. Son intérêt pour le domaine de la santé et sécurité du travail (SST), ainsi que son implication dans la recherche de solutions pour l'amélioration des conditions de travail dans l'environnement manufacturier, l'ont conduit à poursuivre ses études à la maîtrise afin d'élargir ses connaissances.

Le candidat à la maîtrise travaille à temps plein dans l'industrie manufacturière depuis plus de 15 ans. Au cours de ces années, il a été appelé à exercer les fonctions de délégué au sein du comité paritaire en santé et sécurité de l'établissement, de représentant à la prévention et de coprésident du dit comité paritaire. Outre ces fonctions, il plaide devant la Commission de lésions professionnelles pour les dossiers de réclamation à la CSST, de même que devant les tribunaux d'arbitrage en relations du travail.

Parallèlement à ses études de maîtrise, ses intérêts portent sur la mondialisation et ses effets sur les conditions de travail. Il a travaillé avec le Centre international de solidarité ouvrière sur des projets visant la formation d'organisations indépendantes de travailleurs et la défense des droits humains, en partenariat avec le *Frente auténtico del trabajo* au Mexique.

De plus, David Maden s'implique, à titre de conseiller, dans les dossiers de la diversité culturelle et de l'intégration au travail des personnes immigrantes dans le cadre des projets de collaboration du Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles et de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec.

Sous la direction de Geneviève Baril-Gingras, il s'intéresse aux processus et modalités d'implantation des systèmes de gestion de la SST. Par sa recherche, il tente d'obtenir une meilleure compréhension du rôle des travailleurs dans le processus d'implantation des dits systèmes de gestion, et des stratégies utilisées. Dans le cadre de l'étude, ce sont les risques de lésions musculosquelettiques et les facteurs psychosociaux qui seront pris en compte. Cette démarche s'inscrit dans un processus d'amélioration des conditions de travail et de la prévention des problèmes de santé et de sécurité en milieu manufacturier.