



## Jean-Pierre Brun

Professeur titulaire depuis juin 2001

Département de management  
Pavillon Palasis-Prince  
2325, rue de la Terrasse  
Université Laval  
Québec (Québec) G1V 0A6

**Courriel** : [jean-pierre.brun@fsa.ulaval.ca](mailto:jean-pierre.brun@fsa.ulaval.ca)

Jean-Pierre Brun est professeur titulaire au Département de management de la Faculté des sciences de l'administration de l'Université Laval. Il détient un doctorat en ergonomie (CNAM, Paris) et une maîtrise en sociologie du travail (Université de Montréal).

Jean-Pierre Brun a été, de 2000 à 2008, titulaire de la Chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail dans les organisations ([www.cgsst.com](http://www.cgsst.com)). Il est le fondateur du MBA en gestion de la SST. De 2002 à 2006, il a aussi été directeur du Réseau de recherche en santé et en sécurité du travail du Québec. Jean-Pierre Brun est récipiendaire du prix d'excellence Hermès en recherche décerné par la Faculté des sciences de l'administration de l'Université Laval. En 2005, il a aussi reçu le Prix hommage canadien de la santé en milieu de travail.

Jean-Pierre Brun s'intéresse à plusieurs questions complémentaires : la santé mentale au travail, la reconnaissance au travail, le harcèlement psychologique, les systèmes de gestion de la prévention au travail et la prise en charge de la sécurité dans les PME.

Jean-Pierre Brun est aussi l'auteur de nombreux articles parus dans des revues scientifiques et professionnelles. Il agit aussi à titre de conseiller scientifique, de conférencier invité et de consultant en gestion de la santé et de la sécurité du travail et en santé mentale au travail.

## PROJETS DE RECHERCHE EN COURS

TITRE DU PROJET	ÉQUIPE DE RECHERCHE
Développement d'une solution complète sur la prévention des problèmes de santé psychologique au travail	Chercheur principal : <b>Jean-Pierre Brun (U. Laval)</b>
Le système de santé et de sécurité du travail pour les petites entreprises : analyse des politiques, des structures et des interventions au Québec	Chercheur principal : <b>Jean-Pierre Brun (U. Laval)</b>  Cochercheuse : Danièle Champoux (IRSST)
Étude exploratoire visant à identifier les dimensions de la charge de travail ayant un impact sur la santé et la sécurité	Chercheur principal : Pierre-Sébastien Fournier (U. Laval)  Cochercheurs : <b>Jean-Pierre Brun (U. Laval)</b> Sylvie Montreuil (U. Laval)
L'incidence du travail des parents sur la réussite éducative et le bien-être des enfants	Chercheuse principale : Sylvie Montreuil (U. Laval)  Cochercheurs : Alain Marchand (U. de Montréal) <b>Jean-Pierre Brun (U. Laval)</b>
Chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail : contribuer au développement des connaissances et des pratiques de gestion qui favorisent la prévention en matière de santé et de sécurité du travail dans les organisations	CGSST (membres réguliers de la Chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail de l'Université Laval)

## DIRECTION D'ÉTUDIANTS AUX CYCLES SUPÉRIEURS (EN COURS)

ÉTUDIANT	THÈME DE RECHERCHE
GENEVIÈVE HERVIEUX Doctorat en relations industrielles Département des relations industrielles, Université Laval	Les différentes formes de relations et d'union entre supérieurs et subordonnées
ÉLÉNA LAROCHE Codirection : Nabil Amara de l'Université Laval Candidat au doctorat Département de management, Université Laval	Le transfert des connaissances en SST
FRANCE ST-HILAIRE Candidate au doctorat sur mesure Département de management, Université Laval	The impact of managers' and workers' practices on the construction of the hierarchical relationship and on mental health at work

# DOSSIER DE PUBLICATION

## MONOGRAPHIES

**BRUN, J.-P. & KELD, E. (2008).** Porter plainte pour harcèlement psychologique au travail : un récit difficile. In Brun J.P., Fournier P.S. (dir.) *La santé et la sécurité du travail : Problématiques en émergence et démarches de prévention*, Québec, Presses de l'Université Laval.

**BRUN, J.-P. & CHAMPOUX, D. (2008).** Représentations et prise en charge de la sécurité dans les petites entreprises manufacturières : pistes pour l'intervention et la recherche. In Brun J.P., Fournier P.S. (dir.) *La santé et la sécurité du travail : Problématiques en émergence et démarches de prévention*, Québec, Presses de l'Université Laval.

**BARIL-GINGRAS, G., BELLEMARE, M. & BRUN, J.-P. (2008).** Interventions externes en santé et en sécurité du travail : influence du contexte de l'établissement sur l'implantation de mesures préventives. In Brun J.P., Fournier P.S. (dir.) *La santé et la sécurité du travail : Problématiques en émergence et démarches de prévention*, Québec, Presses de l'Université Laval.

**BRUN J.P., & FOURNIER, P.S. (2008)** Introduction. In Brun J.P., Fournier P.S. (dir.) *La santé et la sécurité du travail : Problématiques en émergence et démarches de prévention*, Québec, Presses de l'Université Laval.

**BRUN, J.P., & DUGAS, N.** « La reconnaissance au travail : une analyse d'un concept riche de sens » in *Gérer les performances au travail*, Coll. Racines du savoir, 2007, p.365-387.

**GARRIGOU, A., BRUN, J.-P., BRAHIM, B., ET PEETERS, S.** « Ergonomie et prévention : une tentative de mise en tension réciproque », in *L'analyse du travail en perspective, influences et évolutions*, Paris, Octares, 2006.

## ARTICLES AVEC COMITÉ DE LECTURE

**BIRON, C., IVERS, H., BRUN, J.-P., & COOPER, C.L. (sous presse).** Risk Assessment of Occupational Stress: Extensions of the Clarke and Cooper Approach. *Health, Risk & Society*.

**BRUN, J.-P. (2008)** An Analysis of Employee Recognition: Perspectives on Human Resources Practices, *International Journal of Human Resources Management*, 19 (3), 716-730

**BIRON, C., BRUN, J.-P., IVERS, H. (2007)** Extent and Sources of Occupational Stress in University Staff. *WORK: A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*, 28, 1-12.

**FOURNIER, P.S., BRUN, J.-P., & MONTREUIL S. (2007).** Fatigue management by truck drivers in real life situations: some indications to improve training. *Work: a journal of prevention, assessment and rehabilitation*. 29 (3) 213-224.

**BRUN, J.P., & KEDL, E. (2006)** Porter plainte pour harcèlement psychologique au travail : un récit difficile. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 61 (3), 381-407.

**BRUN, J.P. & DUGAS, N. (2005).** La reconnaissance au travail : analyse d'un concept riche de sens . *Revue Gestion*, 30 (2), 79-88.

## OUVRAGES DE VULGARISATION

**BRUN, J.P.** (2008). Les sept pièces manquantes du management, une stratégie d'amélioration du bien-être au travail et de l'efficacité des organisations, Ed. Transcontinental, Montréal.

**BRUN, J.P.** (2005). La reconnaissance au travail , Coffret de sensibilisation, Chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail, Québec, 2005

<http://cgsst.fsa.ulaval.ca/reconnaissance/fra/default.asp>

**BRUN, J.P.** (2005). Recognition at Work, Chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail, Québec, 2005

<http://cgsst.fsa.ulaval.ca/reconnaissance/fra/default.asp>

**BRUN, J.P.** (2004). La santé psychologique au travail, de la définition du problème aux solutions, Trousse de prévention, Chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail, Québec, 2004

<http://cgsst.fsa.ulaval.ca/chaire/fra/monographies.asp>

**BRUN, J.P.** (2004). Mental Health at Work, from defining to solving the problem , Chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail, Québec, 2004

<http://cgsst.fsa.ulaval.ca/chaire/fra/monographies.asp>

## COMMUNICATIONS SCIENTIFIQUES ET ACTES DE COLLOQUE

**BRUN, J.-P., & BIRON, C.** (2006). Absentéisme et présentéisme (Absenteeism and Presenteeism). Congrès de l'Association francophone pour le savoir (ACFAS), Saguenay, Quebec, Canada, Mai 2006.

**BRUN, J.-P., BIRON, C., & COOPER, C.L.** (2006). Absenteeism and Presenteeism: Between Sickness, Workers' Laziness and Professional Responsibility. British Academy of Management, Belfast, United-Kingdom, September 2006.

**BRUN, J.-P., BIRON, C., VÉZINA, M., & BOIVIN, D.** (2005). Élaboration d'un programme d'aide organisationnel visant à soutenir les gestionnaires et améliorer leurs compétences en gestion des personnes (Elaboration of an Organizational Assistance Program to Support Managers and Ameliorate their Skills in Human Resources Management). 1<sup>er</sup> Colloque canadien sur la santé mentale et le travail. Instituts de recherche en santé du Canada, Montréal, Quebec, Canada.

**BIRON, C., & BRUN, J.-P.** (2005). Évaluation des interventions en prévention du stress au travail chez le personnel des pépinières (Evaluation of Interventions to Prevent Work-Related Stress in Tree Nurseries). 1<sup>er</sup> Colloque canadien sur la santé mentale et le travail. Instituts de recherche en santé du Canada, Québec, Canada.

**BIRON C., & BRUN, J.-P.** (2005). L'approche de gestion des risque en prévention du stress au travail: Démarche d'intervention auprès du personnel de bureau d'un établissement d'enseignement (Risk Management to Prevent Work-Related Stress : Intervention with University Clercs). Congrès de l'Association francophone pour le savoir (ACFAS), Saguenay, Quebec, Canada.

**BRUN, J.-P.** (2004) Évaluation de la santé mentale au travail : une analyse des pratiques de gestion des ressources humaines, Congrès de Médecine du travail, Bordeaux, 7-10 juin 2004

**BRUN, J.-P., BIRON, C. & IVERS, H.** (2004) Occupational Mental Health: An Analysis of Human Resources Management Practices, Association des sciences de l'administration du Canada, Québec, 9 mai 2004.

---

Mise à jour : 27 octobre 2008