



## France St-Hilaire

Candidate au doctorat sur mesure en organisation, habiletés de gestion et santé mentale au travail

Directeur: Jean-Pierre Brun, Université Laval

Codirectrice: Hélène Lee-Gosselin, Université Laval

Courriel: France.St-Hilaire@usherbrooke.ca

### NOTICE BIOGRAPHIQUE

France St-Hilaire détient un baccalauréat (2003) et une maîtrise en communication publique (2005) de l'Université Laval. Financé par le Conseil de recherches en sciences humaines du Canada, par le Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture et par la Fondation J. Armand Bombardier, son mémoire de maîtrise s'intitule *Les problèmes de communication en entreprise: Information ou relation?* C'est en janvier 2006 qu'elle a entrepris un doctorat sur mesure en organisation, habiletés de gestion et santé mentale au travail, sous la direction de Jean-Pierre Brun et de Hélène Lee-Gosselin. La doctorante a obtenu la Bourse d'études supérieures du Canada ainsi que la Bourse d'études de deuxième et de troisième cycles de la CGSST afin de poursuivre son projet d'études. À l'hiver 2007, elle a réalisé un stage de recherche doctoral de cinq mois – dirigé par les professeurs Frank W. Bond et Joanna Yarker – au Goldsmiths College, University of London (Royaume-Uni).

Le projet de thèse vise deux objectifs : 1) identifier quelles pratiques de gestion (ex.: motiver les autres, tenir des réunions quotidiennes avec ses employés) et quelles pratiques de travail (ex.: soutenir son gestionnaire, prendre des initiatives) influencent, positivement et négativement, la qualité de la relation entre le gestionnaire et son employé; 2) mesurer l'impact de ces pratiques de gestion et de travail, et celui de la qualité de la relation hiérarchique sur la santé psychologique. La doctorante entend déposer sa thèse pour évaluation au cours de l'année 2011.

Depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2010, France St-Hilaire occupe un poste de professeure suppléante au Département de management et gestion des ressources humaines de l'Université de Sherbrooke. Elle participe à plusieurs projets de recherche, notamment, au développement d'un observatoire sur la qualité de vie au travail (en collaboration avec l'École nationale d'administration publique) avec les professeurs Jean-Pierre Brun et Natalie Rinfret. Ce projet constitue une intervention novatrice et d'envergure en santé psychologique au travail. Elle travaille également à développer un programme de formation sur les pratiques de gestion saines en lien avec ses travaux de recherche doctorale.