



Geneviève Hervieux

Professeure au Département organisation et ressources humaines,
École des sciences de la gestion, UQAM

Candidate au doctorat en relations industrielles

Directeur: Jean-Pierre Brun, Université Laval

Courriel: genevieve.hervieux@hec.ca

NOTICE BIOGRAPHIQUE

Geneviève Hervieux est psychologue consultante en développement organisationnel et GRH depuis 1993. Elle est aussi membre des CRHA (C.R.I.A.). Elle a finalisé un baccalauréat en psychologie et une maîtrise en psychologie des relations humaines de l'Université de Sherbrooke. Dans les organisations, elle assume des mandats de formation, de coaching de cadres et d'intervention dans la consolidation d'équipe, la médiation interpersonnelle et le diagnostic organisationnel. Au cours des années, elle a aussi offert plus d'une centaine de conférences sur la résilience, la motivation et le sens du travail, la gestion du stress ainsi que le harcèlement psychologique au travail. Plus récemment, elle a travaillé pour le MSSS en lien avec le Programme de Santé des Organisations et des Individus afin de préparer la mise en place d'un processus pour mettre de l'avant la norme « Entreprise en santé » dans le réseau.

Actuellement candidate au doctorat en relations industrielles à l'Université Laval, elle s'intéresse à la motivation au travail, la gestion participative, la consolidation d'équipe et la gestion des conflits, et la santé mentale au travail. Sa thèse porte sur les différentes formes de relations et d'unions entre supérieurs et subordonnés. Depuis 1996, elle a assumé de nombreuses charges de cours à HECMontréal, à HECParis, à l'UQAM ainsi qu'à l'Université d'Ottawa sur des sujets tels que la psychologie organisationnelle, la violence dans les organisations, le stress et le mieux-être psychologique, la dynamique des groupes de même que l'introduction à la gestion des ressources humaines. En plus de la CGSST, elle est membre du Centre de recherche et d'intervention sur le travail, l'efficacité organisationnelle et la santé (CRITEOS) et du Réseau de recherche en santé et sécurité du travail du Québec (RRSSTQ).

Inspirée de réflexions sur le rythme effréné du travail, la quête de productivité et ses conséquences sur les relations de plus en plus éphémères entre les individus au travail et, notamment, entre le supérieur et le subordonné, Geneviève Hervieux cherche à déterminer quelles sont les formes de relations entre supérieur et subordonné (RSS), leurs impacts individuels et organisationnels, et comment ces impacts se manifestent. La thèse vise à identifier les formes de relations et d'unions (Bauman) présentes dans les dyades supérieur-subordonné rencontrées, ainsi que les opportunités ou les contraintes présentes dans le contexte organisationnel qui sont susceptibles de favoriser ou d'entraver l'établissement de RSS saines et adéquates. Afin de comprendre en profondeur les RSS, la thèse s'attardera à plusieurs composantes indissociables au cœur des RSS, telles que les notions de relations humaines, de leadership et de communication. La collecte de données auprès des supérieurs et subordonnés étant complétée, la doctorante procède actuellement à l'analyse de ces données.

Ses prochaines recherches dans l'expertise du développement organisationnel s'orienteront vers les processus permettant de promouvoir des entreprises et des individus en santé, les pratiques de gestion et les indicateurs de performance de ces dernières, ainsi que la dynamique de groupe et le climat de travail.