



Isabelle Létourneau

Candidate au doctorat en philosophie
Directeur: Thomas De Koninck, Université Laval

Assistante de recherche en management sous la direction de Lise Chrétien

Courriel: isabelle.letourneau.1@ulaval.ca

NOTICE BIOGRAPHIQUE

Isabelle Létourneau possède une formation et des intérêts de recherche multidisciplinaires. Elle est détentrice d'un baccalauréat en philosophie (1996), d'un certificat en philosophie pour enfants (1997), d'une maîtrise en philosophie (1999) et d'un certificat en administration (2004). Son mémoire de maîtrise porte sur la main humaine et le rapport de cette dernière à la production technique et à la création artistique. Elle poursuit présentement des recherches doctorales en philosophie à l'Université Laval sous la direction de Thomas De Koninck. Dans sa thèse, elle aborde de front le problème de la dignité du corps humain: elle s'attaque aux discours dualistes contemporains qui chosifient le corps humain et elle propose de redécouvrir, à travers l'éventail des activités corporelles les plus quotidiennes, à quel point celui-ci est digne de respect en tant que partie intégrante de la personne humaine. Ses recherches doctorales sont soutenues par le Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture et le Conseil canadien de recherches en sciences humaines.

C'est en ayant occupé, pendant 5 ans (1991-1996), des emplois de technicienne au sein d'une grande entreprise de l'industrie alimentaire québécoise qu'elle a fait ses premières armes dans le domaine de l'administration. Elle y travailla tour à tour pour les départements du personnel, des comptes payables, des comptes recevables et, enfin, des commandes et de la facturation. Depuis 2004, elle est assistante de recherche au Département de management de l'Université Laval sous la direction de Lise Chrétien. Elle y coordonne des projets de recherche sur l'harmonisation travail-vie personnelle (HTVP), lesquels ont donné lieu à plusieurs articles publiés et conférences présentées au Québec et en France. Elle s'intéresse particulièrement aux impacts des acteurs du milieu de vie (les municipalités, les écoles, les services de garde, les services de santé, les services de transport, les organismes communautaires, etc.) sur l'HTVP, aux cultures organisationnelles favorables et défavorables à l'HTVP, au soutien social offert par les acteurs des milieux professionnels et familiaux aux personnes en emploi en matière d'HTVP, à la formation à l'HTVP, ainsi qu'aux effets de l'HTVP sur la santé physique et mentale des personnes en emploi.

Aujourd'hui, elle tente de conjuguer son intérêt pour la philosophie du corps et celui pour l'administration à travers la gestion de la santé et de la sécurité du travail. Elle conçoit la dignité de la personne humaine et de son corps comme le fondement philosophique sur lequel reposent les pratiques mises en œuvre pour promouvoir la santé et la sécurité des personnes en emploi.