



## Lise Chrétien

Professeure agrégée depuis 2008

Département de management  
Pavillon Palasis-Prince, bureau 1543  
2325, rue de la Terrasse  
Université Laval  
Québec (Québec) G1V 0A6

**Téléphone:** 418-656-2834

**Courriel:** [lise.chretien@mng.ulaval.ca](mailto:lise.chretien@mng.ulaval.ca)

### NOTICE BIOGRAPHIQUE

Lise Chrétien est professeure agrégée au Département de management et membre de la CGSST de l'Université Laval. Ses principaux champs d'expertise concernent l'harmonisation travail-vie personnelle, la gestion de la relève ainsi que l'attraction et la rétention des jeunes travailleurs et travailleuses. Elle a récemment dirigé une recherche d'envergure sur l'harmonisation travail-vie personnelle qui a donné lieu à de nombreux articles publiés et communications scientifiques présentées au Québec et en France. Cette étude a notamment permis de mettre en lumière le point de vue des employeurs et des personnes en emploi sur les succès et les défis qu'ils vivent au quotidien en matière d'harmonisation travail-vie personnelle, les influences positives et négatives des acteurs de la collectivité sur les relations travail-famille, ainsi que le lien étroit entre la détresse psychologique et le conflit travail-famille. Avec son équipe de recherche, elle développe présentement un coffret autodidactique sur l'harmonisation travail-vie personnelle destiné aux personnes en emploi ainsi qu'aux employeurs et aux délégués syndicaux.

### INTÉRÊTS DE RECHERCHE

- Harmonisation travail-vie personnelle
- Gestion de la relève
- Gestion de la diversité culturelle
- Intégration des jeunes en entreprise
- Attraction et rétention de personnel
- Communication en entreprise
- Pratiques innovatrices de gestion des ressources humaines
- Amélioration des milieux de travail

Page Web :

[http://www5.fsa.ulaval.ca/sgc/faculte/departementsecole/management/personnelenseignantmanagement/Lise\\_Chretien](http://www5.fsa.ulaval.ca/sgc/faculte/departementsecole/management/personnelenseignantmanagement/Lise_Chretien)