



## Marie-Eve Lécine

Chargée de cours au Département de management  
Professionnelle de recherche

Courriel: Marie-eve.lecine@fsa.ulaval.ca

### NOTICE BIOGRAPHIQUE

Détentrice d'un MBA en management de l'Université Laval, Marie-Eve Lécine est chargée de cours au Département de management de l'Université Laval (Gestion stratégique des ressources humaines) et professionnelle de recherche à la CGSST. Elle a confirmé ses aptitudes et son intérêt pour la recherche en intervenant dans trois projets d'envergure portant sur l'attraction et la rétention des jeunes travailleurs, la gestion de la diversité culturelle et la conciliation travail-vie personnelle.

Voici une description plus détaillée de chaque projet.

- L'étude sur *les défis de l'attraction et de la rétention des jeunes travailleurs* a été commandée par une organisation paragouvernementale préoccupée par la gestion de la relève. Pour résoudre cette problématique, deux diagnostics ont été réalisés: le premier concernait les travailleurs et visait à déterminer les facteurs minant la rétention; le deuxième ciblait les étudiants et cherchait à connaître leurs attentes vis-à-vis d'un employeur, leurs aspirations professionnelles ainsi que leurs stratégies de recherche d'emploi. La confrontation de ces deux diagnostics a donné lieu à un plan de recommandations « sur mesure » destiné à corriger les dysfonctionnements.
- En matière de gestion de la diversité culturelle, Marie-Eve Lécine est intervenue à titre de coordonnatrice dans l'« *Opération Découverte* », un projet pancanadien initié par le Mouvement Desjardins en coopération avec le gouvernement fédéral. Ce projet visait à créer un modèle de compétences pour aider le Mouvement Desjardins à « négocier » le virage de la diversité. Concrètement, il a consisté à répertorier de bonnes pratiques de gestion en matière de diversité et à connaître les perceptions liées à la diversité des gestionnaires de près de 90 entreprises canadiennes.
- Le projet en conciliation travail-vie personnelle vise à contribuer directement aux toutes premières prospections d'un nouveau champ de recherche lié à *l'impact de la formation spécifique à l'harmonisation travail-vie personnelle (HTVP) sur la capacité d'HTVP des personnes en emploi*. Concrètement, cette recherche conduira les chercheuses à développer un coffret didactique destiné à accompagner les personnes en emploi, les employeurs et les syndicats en matière d'HTVP. Dans un deuxième temps, sera mesurée l'incidence de l'utilisation du coffret sur la capacité d'HTVP des personnes en emploi.

À titre de conférencière, Marie-Eve Lécine est intervenue pour l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec (ORHRI) sur le thème de la diversité culturelle, au sein de divers organismes de la santé sur l'attraction et la rétention de la génération Y, et auprès de commissions scolaires et d'entreprises privées sur la conciliation travail-vie personnelle. Convaincue de l'importance du transfert de connaissances, elle demeure disponible pour partager les résultats de recherche avec les organisations intéressées.