



Ousseïma Belghith

Statut : Étudiante au doctorat en Sciences de l'Administration-
Concentration Management.

Directeur: Pierre-Sébastien Fournier

Courriel: ousseïma.belghith.1@ulaval.ca

NOTICE BIOGRAPHIQUE

Ousseïma Belghith détient un Bac en Organisation et Ressources Humaines de l'Institut Supérieur de Gestion de Tunis. Son mémoire est intitulé « La GRH au cœur de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise ». Elle s'est attardée, pour l'occasion, sur les pratiques de Gestion des Ressources Humaines qualifiées de socialement responsables adoptées par la filiale Pfizer en Tunisie. Son mémoire de maîtrise (Mastère de recherche) en Gestion des Ressources Humaines, pour sa part, a porté sur l'impact de l'adoption d'une démarche de Responsabilité Sociale sur le contrat psychologique des employés de Pfizer-Tunisie.

Son examen de synthèse s'intitulait « Quitter ou Rester? Évaluation cognitive de la confiance et du risque après la perception de rupture du contrat psychologique chez les ingénieurs informaticiens tunisiens ». Inscrit sous le volet du comportement organisationnel, cet examen visait à mettre en exergue les relations entre la rupture du contrat psychologique et sa violation et leur influence sur l'intention de quitter et par la suite sur les décisions de rester ou de partir. Deux variables ont été mobilisés pour modérer les relations, lesquelles sont la confiance et le risque.

Son projet de thèse, sous la direction de M. Pierre-Sébastien Fournier aborde actuellement de nouveaux aspects, à savoir les récits de vie des étudiants étrangers au doctorat à l'Université Laval. Elle envisage d'appuyer, entre autres, son analyse par le concept de contrat psychologique, tout en mettant l'accent sur les stratégies d'internationalisation des universités. Sa thèse plutôt interdisciplinaire intégrera à la fois les disciplines relatives au Management, aux Sciences de l'Éducation, à la Psychologie et à la Sociologie.