



## Sébastien Bruère

Candidate au doctorat en relations industrielles

Directrice: Marie Bellemare, Université Laval

Codirectrice: Sandrine Caroly, Université Pierre Mendès-France, Grenoble

Courriel: sebastien.bruere.1@ulaval.ca

### NOTICE BIOGRAPHIQUE

Sébastien Bruère détient une maîtrise (DESS) en psychologie du travail et des nouvelles technologies à L'Université Paul-Verlaine de Metz ainsi qu'une maîtrise (Master) en ergonomie, santé-sécurité du travail à l'Institut d'Étude du Travail de l'Université de Lyon, toutes deux en France. Il est membre actif de la Société d'Ergonomie de Langue Française (SELF).

Après quelques années à travailler comme chargé de projets à la conception de produits et de services puis comme responsable d'études à l'Institut National de Recherche et de Sécurité (INRS) en France, Sébastien Bruère a entrepris, en septembre 2010, un doctorat en Relations Industrielles, sous la direction de Marie Bellemare de l'Université Laval et de Sandrine Caroly du laboratoire Pacte de l'Université Pierre Mendès-France à Grenoble, en France.

Le projet de thèse cherche à définir quelles interventions mettre en place pour favoriser la prévention durable dans les systèmes de production flexibles et de haute performance. Ce travail vise trois objectifs :

- (1) Modéliser les dynamiques organisationnelles en jeu entre l'activité d'organisation dans l'entreprise, le travail et la santé. Cela permettra de comprendre comment l'organisation structure le travail et réciproquement, quel est le rôle structurant du travail sur l'organisation.
- (2) Trouver de nouvelles façons d'intervenir en entreprise, de manière à agir le plus en amont possible étant donné les particularités des organisations du travail ainsi que de la production flexible et de haute performance. Il paraît, en effet, difficile d'utiliser le diagnostic ergonomique dans le cadre d'une organisation où les situations de travail sont différentes chaque jour. Les modifications continues des risques et l'absence de réelle démarche "projet", dans ces transformations en entreprise, rendent difficile l'identification des acteurs et des moyens d'action de prévention. Il paraît donc nécessaire de construire de nouvelles méthodologies d'intervention permettant d'agir en amont des transformations, de manière à ce que les acteurs de l'entreprise soient eux-mêmes porteurs des connaissances nécessaires à la mise en place d'environnement de travail permettant de lier performance et santé.
- (3) Enfin, améliorer les enseignements à destination des futurs acteurs de l'entreprise, ingénieurs et managers, pour aller au-delà des méthodologies utilisables en entreprise.