



Thouraya Kallel

Candidate au doctorat en relations industrielles

Directrice: Geneviève Baril-Gingras, Université Laval

Codirecteur: Pierre-Sébastien Fournier, Université Laval

Courriel: thouraya.kallel.1@ulaval.ca

NOTICE BIOGRAPHIQUE

Thouraya Kallel détient un MBA en Gestion de la santé et de la sécurité du travail de l'Université Laval (2006). Son projet d'intervention a été financé par la Commission de la santé et de la sécurité du travail et consistait en une évaluation de l'impact d'un programme de sensibilisation en santé et sécurité du travail (SST) chez des étudiants dans les centres de formation professionnelle. Elle a ensuite travaillé comme conseillère en prévention dans une association sectorielle paritaire où elle a acquis une expérience significative en conseil et en formation en SST. Son cheminement professionnel l'a menée à une réflexion de fond sur les causes du phénomène de la fluctuation dans le temps des activités de prévention dans les organisations. C'est en septembre 2009 qu'elle a entrepris un doctorat en relations industrielles sous la direction de Geneviève Baril-Gingras et de Pierre-Sébastien Fournier. La doctorante a obtenu une bourse de deuxième et troisième cycles du Groupe interdisciplinaire de recherche sur l'organisation et la santé au travail (GIROST) pour la période de septembre 2009 à avril 2010 et une bourse de doctorat du Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture (FQRSC) pour la période de septembre 2010 à août 2013. À l'hiver 2010, elle a aussi obtenu une bourse d'études de troisième cycle de la Chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail (CGSST) et une bourse de troisième cycle de la fondation de l'Association des Femmes Diplômées des Universités du Québec (AFDU).

Le projet de thèse de la doctorante s'intitule provisoirement *Facteurs favorables et obstacles à l'activité de travail des superviseurs dans la mise en œuvre et le maintien des systèmes de gestion de la santé et de la sécurité du travail*. La thèse vise à déterminer: 1) la dynamique organisationnelle qui influence les conditions d'exécution du travail des superviseurs; 2) l'activité réelle des superviseurs de production à qui l'on attribue des responsabilités en prévention dans le cadre de l'implantation d'un SGSST; 3) les effets du contexte et de l'activité des superviseurs sur l'implantation d'activités de prévention; 4) les facteurs favorables et défavorables à l'efficacité du travail des superviseurs en prévention, étudiés dans un contexte de SGSST implanté ou en cours d'implantation.

Sous la direction de Geneviève Baril-Gingras, Thouraya Kallel participe également à un projet de recherche financé par le FQRSC (2008-2011) et portant sur l'implantation de SGSST, volontaires ou obligatoires.